

子育てに関する 行政制度及び NPO 法人サービスについて

第32回 「新・放課後子ども総合プラン」

学童保育の受け入れ 2023 年末までに 30 万人の増加へ

2018年9月14日「新・放課後子ども総合プラン」が発表されました。これは、2014年7月厚生労働省と文部科学省の連携のもと策定された「放課後子ども総合プラン」の進捗状況や、児童福祉や教育分野における施策の動向も踏まえ、放課後児童クラブの増設と、放課後児童クラブと放課後子ども教室の一体化が大きな柱となっている、2019年から5年間のプランです。そこで子どもの放課後に対する主な取り組みについて整理してみました。

◆◆◆トピック◆◆◆

これまで放課後児童クラブの職員配置等の規定は、1施設に必ず2名配置、うち1名は保育士、社会福祉士等が基準とされてきましたが、来年より参考基準となる方針も示されました。市町村によっては施設に1名配置も可能となります。人員配置や職員の有する資格については、確認することが大切です。

子どもの放課後に対する主な取り組み

施設名	事業の目的、内容	設置及び運営(実施)主体
放課後児童クラブ (通称:学童保育) 対象:留守家庭児童	共働き家庭など留守家庭の小学校に就学している児童に対して、学校の余裕教室や児童館、公民館などで、放課後等に適切な遊び及び生活の場を与えて、その健全な育成を図る。 プラン:2023年度末までに30万人の受け入れ増、80%を小学校内での実施を目指す。また自主性社会性のより一層の向上を図る。	市町村、社会福祉法人等
放課後子ども教室 対象:すべての児童	放課後や週末等において、全ての子どもたちの安全・安心な活動場所を確保し、地域と学校が連携・協働して学習や様々な体験・交流活動の機会を定期的・継続的に提供する。 プラン:すべての小学校区で放課後児童クラブとの一体化、1万か所以上での実施	都道府県、指定都市、中核市、市町村
児童館 対象:すべての児童	放課後や週末等において、全ての子どもたちの安全安心な活動場所を確保し、地域と学校が連携・協働して学習や様々な体験・交流活動の機会を定期的・継続的に提供する。	都道府県、指定都市、市町村、社会福祉法人等
児童遊園 対象:すべての児童	児童に健全な遊びを与えて、その健康を増進し、又は情緒をゆたかにすることを目的とする屋外型児童厚生施設。地域における児童に対し、健全な遊びを通して、集団的、個別的指導を行い事故の防止に資するとともに、母親クラブ等の地域組織活動を育成助長する拠点としての機能を有する。	市町村等
子どもの生活・学習支援事業 (居場所づくり) 対象:ひとり親家庭の子ども	ひとり親家庭の子どもが抱える特有の課題に対応し、貧困の連鎖を防止する観点から、放課後児童クラブ等の終了後に、ひとり親家庭の子どもに対し、児童館・公民館や民家等において、悩み相談を行いつつ、基本的な生活習慣の習得支援・学習支援、食事の提供等を行うことにより、ひとり親家庭の子どもの生活の向上を図る。	都道府県、指定都市、中核市、市町村
子どもの学習支援事業 対象:生活保護受給世帯の子どもを含む生活困窮世帯の子ども	「貧困の連鎖」を防止するため、生活保護受給世帯の子どもを含む生活困窮世帯の子どもを対象に、単に勉強を教えるだけではなく、居場所づくり、日常生活の支援、親への養育支援などを通じて、子どもの将来の自立に向けたきめ細かで包括的な支援を行う学習支援事業を実施。	福祉事務所設置自治体 ※自治体直営または委託
放課後等デイサービス事業 対象:訓練・支援の必要な子ども	授業の終了後又は学校の休業日に、児童発達支援センター等の施設に通わせ、生活能力向上のために必要な訓練、社会との交流の促進その他必要な支援を行う。	民間法人等 
日中一時支援 対象:障害児	障害者等(障害児を含む)の家族の就労支援及び一時的な休息を目的として、実施主体である市町村が地域のニーズに応じて、障害者等に日中における活動の場を提供し、見守り、社会に適應するための日常的な訓練等を行う。	市町村等

* 子どもの放課後に対する主な取り組みとして、厚生労働省はこのほかにファミリーサポート、プレイパーク、公民館、図書館、博物館、総合型地域スポーツクラブをあげています。

イクメンアワード 2018

—厚生労働省—

厚生労働省では、育児を積極的に行う男性＝「イクメン」を応援し、男性の育児休業取得を促進するイクメンプロジェクトの一環として、「イクメン企業アワード」と「イクボスアワード」を実施し、育児と仕事の両立を推進する企業や個人を全国から募集表彰しています。

今回で6回目となる「イクメン企業アワード」は、男性の育児と仕事の両立を推進する企業を表彰し、「両立支援部門」では、男性従業員の育児と仕事の両立を推進し、業務改善を図る企業が表彰されました。その取り組みを紹介します。



◆◆◆イクメン企業アワード2018 両立支援部門◆◆◆ 表彰2018年10月18日

【グランプリ】 株式会社サカタ製作所(新潟県) 日本ユニシス株式会社(東京都)

【特別奨励賞】 株式会社京葉銀行(千葉県) 田辺三菱製薬株式会社(大阪府)

株式会社サカタ製作所 (取り組みの一部抜粋)

■育児関連制度の対象児童の学齢引き上げ

子どもの看護休暇や育児短時間勤務制度などの育児関連制度の対象児童の年齢を学童保育の対象となる「小学4年生未満」までに引き上げ。

■育児休業中の収入シミュレーション

育児休業給付金の額や社会保険料の免除額などの試算。

■円滑な業務引き継ぎのための面談の実施

社員本人と、役員・管理職、推進部門(総務経理課)が個人面談を実施。

■イクメン表彰・イクボス表彰

【効果】

■男性従業員の育休取得率 0%(H26年度) → 50%(H29年度)

■業務効率化や生産性向上により、法定時間外労働時間を月平均16時間(H26年度)から1時間(H29年度)へ削減

日本ユニシス株式会社 (取り組みの一部抜粋)

■短時間勤務制度は小学6年生まで取得可能

短時間勤務制度、ベビーシッター、ホームヘルパーの補助金支給など、育児中の支援制度が充実。子どもの健康や障害により、最長18歳まで取得可能。

■管理職の意識改革の推進

■3者面談、ワークショップで社員の不安を払拭

■パパ向け社内SNSなどでの情報交換

育児中の男性社員対象の社内SNS『子育てを楽しむパパネット』を運用、育児をしやすい職場風土を醸成。

【効果】

■男性従業員の育休取得率3%(H26年度) → 17.6%(H29年度)

■男性従業員の平均育休取得日数 49日(H26年度) → 73日(H29年度)

■年次有給取得率向上活動について約9割の社員が達成

株式会社京葉銀行 (取り組みの一部抜粋)

■記念日休暇で育児支援

家族の記念日に利用できるファミリーデー(記念日休暇)は年間2日利用可能。(H29年度の取得率98%)。

■育児/介護時短トライアルで理解を促進

1週間以上1ヶ月以内、1日最大2時間までの利用が可能。

■他社勤務のパートナーも参加できる夫婦対象セミナーの実施

夫婦参加型セミナーを他社勤務のパートナーも参加できるように配慮し、休日に開催(託児付き)。

【効果】

■男性従業員の育休取得率2.2%(H26年度) → 25.5%(H29年度)

■男性管理職の育休取得率0%(H26年度) → 50.0%(H29年度)

田辺三菱製薬株式会社 (取り組みの一部抜粋)

■「イクパパ休暇」など、親しみやすい名称を用いて周知

■営業車にチャイルドシートを設置

会社所有の営業車で保育所や学童保育へ送迎のできる仕組みを導入(チャイルドシートの設置も可)。

■全管理職へ「イクボス・有休三角札」を配布

有給休暇取得日数を記録できる「有休三角札」を配布。

【効果】

■男性従業員の育休取得率5.8%(H28年度) → 36.0%(H29年度)

■男性管理職の育休取得率 0%(H28年度) → 25.0%(H29年度)

■育児休業中にminiMBA(H29年11月創設)を延べ33名が受講するなどキャリア継続の意識が向上

Support for **Woman Doctors** ～私からあなたへ～

「京都北部より」

吉岡 美香 先生【長野県 25期】

よしおかクリニック

お子さんは11歳、5歳、2歳(双子)の4人



京都府京丹後市。海に面し自然豊かなこの地で、2年前に開業した夫とともに日々診療を行っている。夫は同じ自治医大の同級生で京都府出身、現在は整形外科を専門としている。義務年限内から続けてきた病院勤務での限界を感じたようで、地元でのクリニック開業に至った。私は内科医として、外来と内視鏡検査を中心に仕事を続けている。

内科医として働こうというのは学生時代から決めていた。理由として、単に外科的処置が苦手なのもあるが、ベッドサイド実習の頃から消化器内視鏡に魅力を感じていたのが大きい。長野県出身であったため、卒後の研修は自治医大でのローテーション研修であった。ちょうどその頃の自治医大消化器内科はESDや小腸ダブルバルーン内視鏡検査といった現在では一般的になった治療や検査が始まった時期であり、フロンティアである先生方を身近に感じさせてもらいながら研修を行うことができた。その熱量を自分なりに引き継ぎながら、3年目以降は長野県の一般病院で実際に診療にあたることとなった。

初期研修終了時に結婚したため、夫とともに長野県での生活が始まった。職場も常に一緒であったが、科が違うのでお互い神経質になりすぎることはなかった(と思う)し、仕事内容や忙しさなどもわかるので、メリットの方が多かったと感じている。

長野県での勤務期間内に長女を出産することになり、里帰り出産を選択した。産前産後とも大変のんびりと過ごしたため職場復帰には戦々恐々としていたが、復帰の際にも配慮をいただき、健診業務を週に数回といった実に現実的な働き方から仕事を再開できた。今考えても大変寛容な職場であったと思う。

義務年限後半は1歳児を連れて京都府へ。今後京都

で勤務していくにあたり、夫とともに京都府立医大に入局した。夫は整形外科、私は消化器内科である。大学病院の洗礼を1年間受け、一般病院との違いを良い面・悪い面とも少しは実感することができたと思う。大学病院勤務をしているとどこでもそうだと思うが、特に夕方から夜にかけてミーティングだカンファランスだ勉強会だと曜日毎の集まりがとても多い。そのため子どもの面倒を自分達だけでみることは残念ながらほぼ不可能である。幸いなことに、義母に隣に住んでもらい、保育園の送迎や食事の準備までお願いできるという、大変恵まれた環境で勉強することができた。今でも義母には子どもの世話などで日々助けてもらっている。やはり夫婦とも働いていると、祖父母やベビシッターなどの助けがないと子育てはなかなか難しい。

その後、次女が生まれ、2年前には双子の男の子が生まれた。双子を妊娠している時のお腹の大きさといったら我ながら驚愕するほどであったが、その話を始めると脱線著しいのでやめておく。妊娠中も勤務していた市立病院には勤務内容等で色々とお世話になり、予定出産の直前まで外来などで勤務することができた。やはり仕事をしていたほうが体調はよく、体重が増えすぎて鬱々とするのもない。ちょうど夫が始めるクリニック開業日の4日前に予定帝王切開となり、新しい家族と新しい職場とを同時に得ることができた夫は幸せ者であろう。

現在は勤務医の頃よりも時間の融通が利くため、仕事の合間に家事をこなすことができるのが嬉しい。仕事終わりの憂鬱(子どものお迎えからの夕食準備、洗濯物の片づけ、お風呂・やること山積み...)が少なくてすむ。これから子ども達が成長し手が離れてくると自分の仕事に費やす時間がまた増えてくると思うが、今のところは私生活で後悔しないよう、日々楽しくすごしていきたいと思っている。

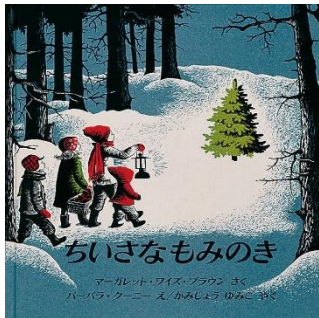
後輩医師・学生へ一言メッセージ

『目標を持って一直線って憧れます。でも、その時々で自分が良いと感じる選択をしていくと、想定外の楽しい未来が待っているかも。』

「自治医大卒業生 女性医師支援 NEWS」では、読者の皆様からのご意見をお待ちいたしております。特集記事のテーマ、絵本やその他のコーナーについても、ご希望などあれば、是非お寄せください。
連絡先:自治医科大学 地域医療推進課 卒後指導係
E-mail : chisui@jichi.ac.jp

絵本の森

クリスマスの季節がやってきました。寒い季節には、暖かな部屋の中で、子どもたちと過ごす時間が増えていきます。そんな時期、じっくりと良書を読むのはいかがでしょうか。少し長いストーリーも何日にも分けて読み進むうちに、親子の気持ちが一緒に温まります。心に残る冬となると思いますよ。



ちいさなもみのき

作：マーガレット・ワイズ・ブラウン
絵：バーバラ・クーニー
訳：上條由美子
出版社：福音館書店
発行日：1993年 10月
読んであげるなら 4歳～
定価：1,100円(本体価格)

森のはずれに小さなもみの木が1本立っていました。ある冬、男の人がやって来て、もみの木を根こそぎ運んでいきました。着いたところは……。小さなもみの木と1人の男の子との出会い、心のふれあいを静かに描いたクリスマスの秀作絵本。



森は生きている

作：サムイル・マルシャーク
訳：湯浅芳子
出版社：岩波書店
発行日：2000年 11月
小学5、6年生～
定価：660円(本体価格)

気まぐれな女王が真冬に4月の花マツユキソウをほしいといいだし、国じゅう大さわぎ、継母の言いつけで吹雪の森に分け入った少女は、12の月の精たちに出会い……。大晦日におきる奇跡を描く作品。スラブ民話をもとに作られた有名な児童劇。



クリスマスに子どもに贈りたい一品

★『もくロック』は、2011年山形県米沢市にて誕生しました。自然に恵まれた地域の木材をつかって、子どもたちが自然の魅力を感じられるおもちゃを創る。そうしたアイデアから始まり「モノづくりの技術と想い」によって生まれました。子ども達の一番の学びの場となる“遊び”を通じて自然と触れ合うことで、やさしい香り、温もりのある手ざわり、心地いい音など、“小さなことに心をよせる”ことを学び、感じる心を育む、そんな想いが込められた逸品です。

『もくロック“TSUMIKI”28ピースセット』 12,000円(本体価格)

■セット内容：ラージピース 20個、ラージハープ“4”ピース 8個、あそびかたBOOK、めだまシール(大)セット ■株式会社 ニューテックシンセイ■

<http://mukulock.com/>



『もくロック』



『おやさいクレヨン』

★「おやさいクレヨン」は「お米」と「お野菜」からできたクレヨンです。主成分のワックスは、「お米の油」を使用し、「お野菜」は出来る限り食べられるのに規格外で廃棄されるものや出荷時にカットされる部分などを使用。環境にも配慮したクレヨンです。本物の野菜粉末が入っているので、描き心地は少しだけザラザラとしていますが、10色それぞれには「きゃべつ」色、「とうもろこし」色など、野菜の名前がつけられ自然そのもので描くという世界観を楽しめます。

『おやさいクレヨン』全10色 2,000円(本体価格)

きゃべつ、ねぎ、ごぼう、ながいも、とうもろこし、雪にんじん、りんご、カシス、紫いも、竹炭

■商品名：おやさいクレヨン standard(スタンダード) ■原材料：ライスワックス、野菜粉末・食用色素 ■サイズ：W111×D174×H29mm ■制作：mizuiro 株式会社 ■HP <https://mizuiroinc.com/>