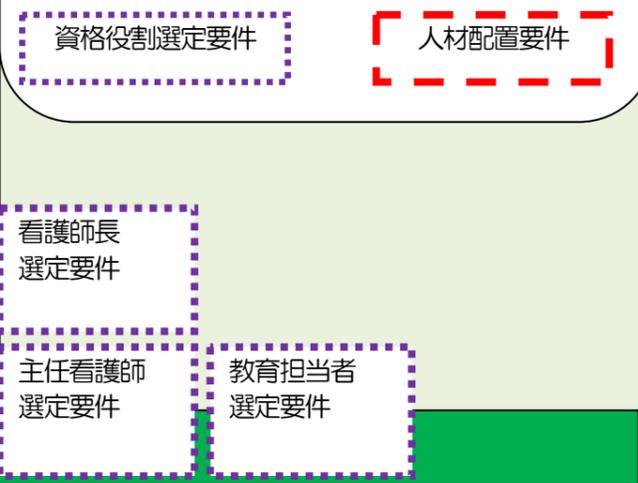


人材育成・人材活用ビジョン

**育てたい看護師像**  
 専門性が高く、看護実践能力に優れた看護師とは、『高度先進医療に対応できる高度な専門実践力と患者の生活を支える視点で援助でき、どこでも通用できる実践力で地域医療に貢献できる』



**看護部の人材育成の構想**

- ・全員がラダーⅢ認定（ジェネラリスト）を目指す。
- ・CN/CNS 受験要件は看護部取り決め事項に準ずる。原則マネジメント研修【3】、実践教育研修【3】を修了していることが教育課程を受講する条件とする。
- ・CN/CNS 教育課程修了後に主任以上の職位を目指す場合には、ラダーⅣ認定審査を受ける。（スキルアップ研修を受講する必要はない）

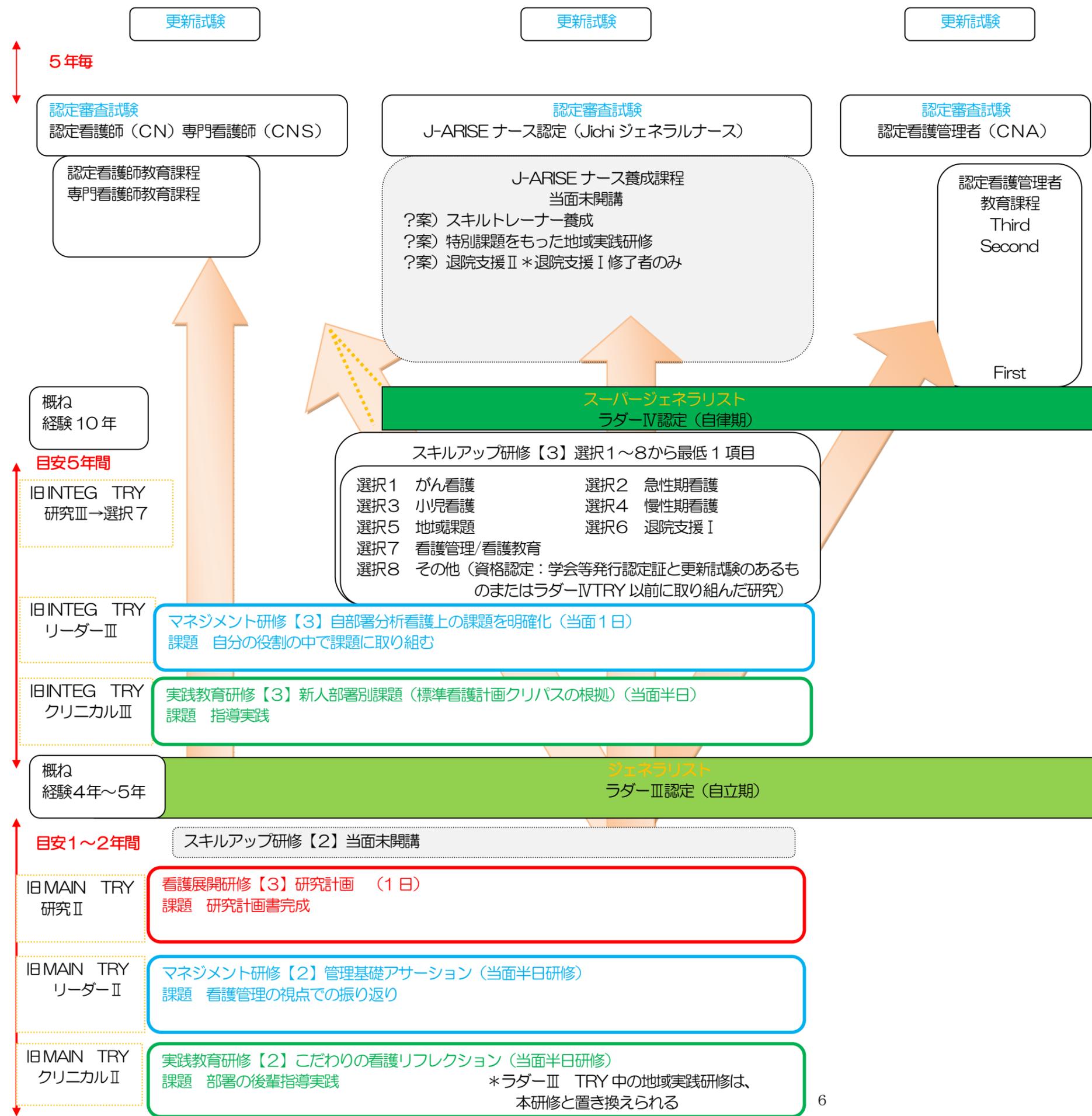
実地指導者Ⅱ選定要件

8S/5W/2B  
 病棟経験4年

固定チームリーダー選定要件

実地指導者Ⅰ選定要件

臨床指導者選定要件



概ね  
 経験10年

目安5年間

IBINTEG TRY  
 研究Ⅲ→選択7

IBINTEG TRY  
 リーダーⅢ

IBINTEG TRY  
 クリニカルⅢ

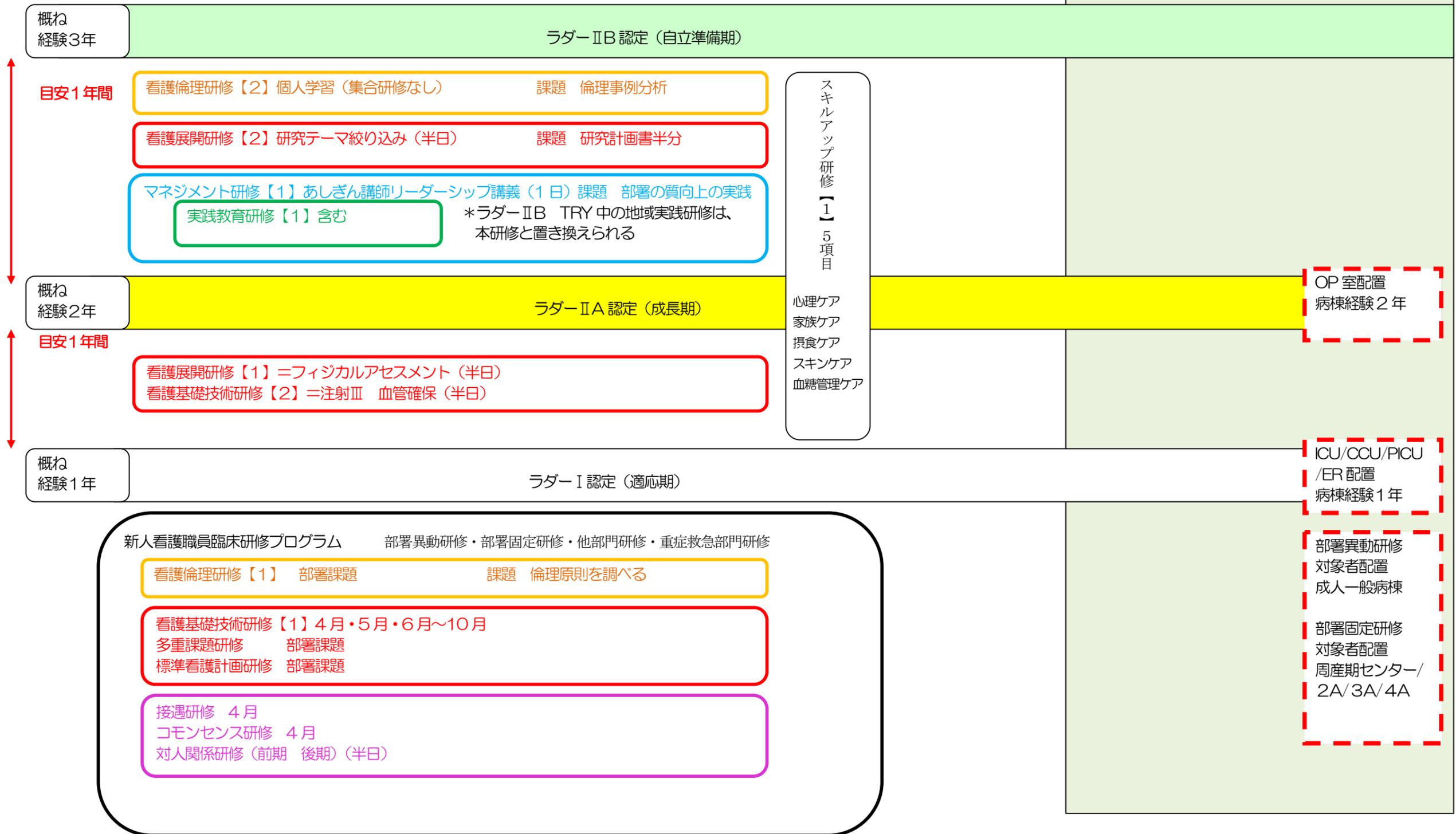
概ね  
 経験4年～5年

目安1～2年間

IBMAIN TRY  
 研究Ⅱ

IBMAIN TRY  
 リーダーⅡ

IBMAIN TRY  
 クリニカルⅡ



**マネジメント力**  
Administer

- ・リスクマネジメント
- ・リーダーシップ
- ・情報マネジメント
- ・コストマネジメント
- ・タイムマネジメント

**対人関係力**  
Relationship

- ・気遣う力
- ・他者理解力
- ・自己理解力
- ・表現力
- ・関心力

**実践教育力**  
Instruct

- ・自己研鑽力
- ・自己内省力
- ・自己教育力

**看護展開力**  
Skill

- ・論理的思考力
- ・技術力 判断力 予測力
- ・行動力 評価力
- ・考えて行動する力
- ・気づく力 研究力

**看護倫理力**  
Ethics

- ・ケアリング
- ・アドボカシー
- ・アカウンタビリティ
- ・感性

