



## 1 看護職キャリア支援センターからのお知らせ

### 今年度、新たなラダー認定者が誕生しました！

2018年2月～3月にかけてラダー認定審査が行われ、新たに各ラダー認定者が誕生しました。認定を受けた方、おめでとうございます！

	平成29年の認定者数	現在の認定者総数
ラダーⅣ	10名	52名 (INTEGRAL含む)
ラダーⅢ	47名	595名
ラダーⅡB	62名	121名
ラダーⅡA	76名	137名
ラダーⅠ	136名	136名

ラダーⅣ及びラダーⅢの認定審査では、看護部長、看護副部長及びラダー認定評価委員会の看護師長が申請者と評価面接を行いました。申請者の皆さんは緊張されたことと思いますが、ご自分が大切にしている看護や今後のキャリアプランなどを真剣に話して下さる様子に面接担当者は感心し、たいへん心強く感じました。今後も看護部職員が力を合わせて「患者さん及びご家族のために」質の高い看護実践に取り組んでいくことができると確信しました。ラダーⅢ認定者には記念のJ-ARISEボールペン、ラダーⅣ認定者にはご自身の名前入りの時計が認定証とともに授与されます。皆様の今後の活躍を期待しています！

## 2 ラダーⅣ認定者からのメッセージ

第3回目は、平成28年にラダーⅣの認定を受けた集中治療部の集中ケア認定看護師 八巻均さんをご紹介します。

**集中治療部 茂呂看護師長からの推薦文** 八巻さんはいつも一生懸命業務に取り組んでおり、優しく根気強い人柄で患者さんや同僚からとても慕われています。今後も引き続きリーダーシップを発揮して、ICUの看護を変える原動力になって欲しいと思っています。

### ★★★八巻均さんからのメッセージ★★★

実践教育研修【3】では、所属部署の分析に基づく成人教育という新たな視点で教育活動に取り組みました。これまでの「自分が教たい」教育ではなく、様々な意見を取り入れた内容となり、現在の教育活動にも役立っています。マネジメント研修【3】では、自分自身が組織の一員であるという意識の低さを痛感したと同時に、所属部署の分析により多くの発見がありました。スキルアップ研修【3】では、実際に看護研究に取り組むことで論文やデータの見方、解釈の仕方が少しわかるようになりました。スライドやポスター作成、発表と初めてのことばかりでしたが、周囲のサポートもあり、良い経験ができたと思います。研修を通して、看護師としてステップアップしていくために、日々の実践だけでなく管理や教育への関わりが必要不可欠だと感じました。研修中の課題やレポートは決して楽ではありませんでしたが、多くを学び、考えることができたと思います。

## 3

### J-ARISE 研修のご紹介

今回は5～6月に開催されるラダーⅣ申請者研修「マネジメント研修【3】」についてご紹介します。研修方法は以下のようになります。

#### ラダーⅣ申請者研修 マネジメント研修【3】

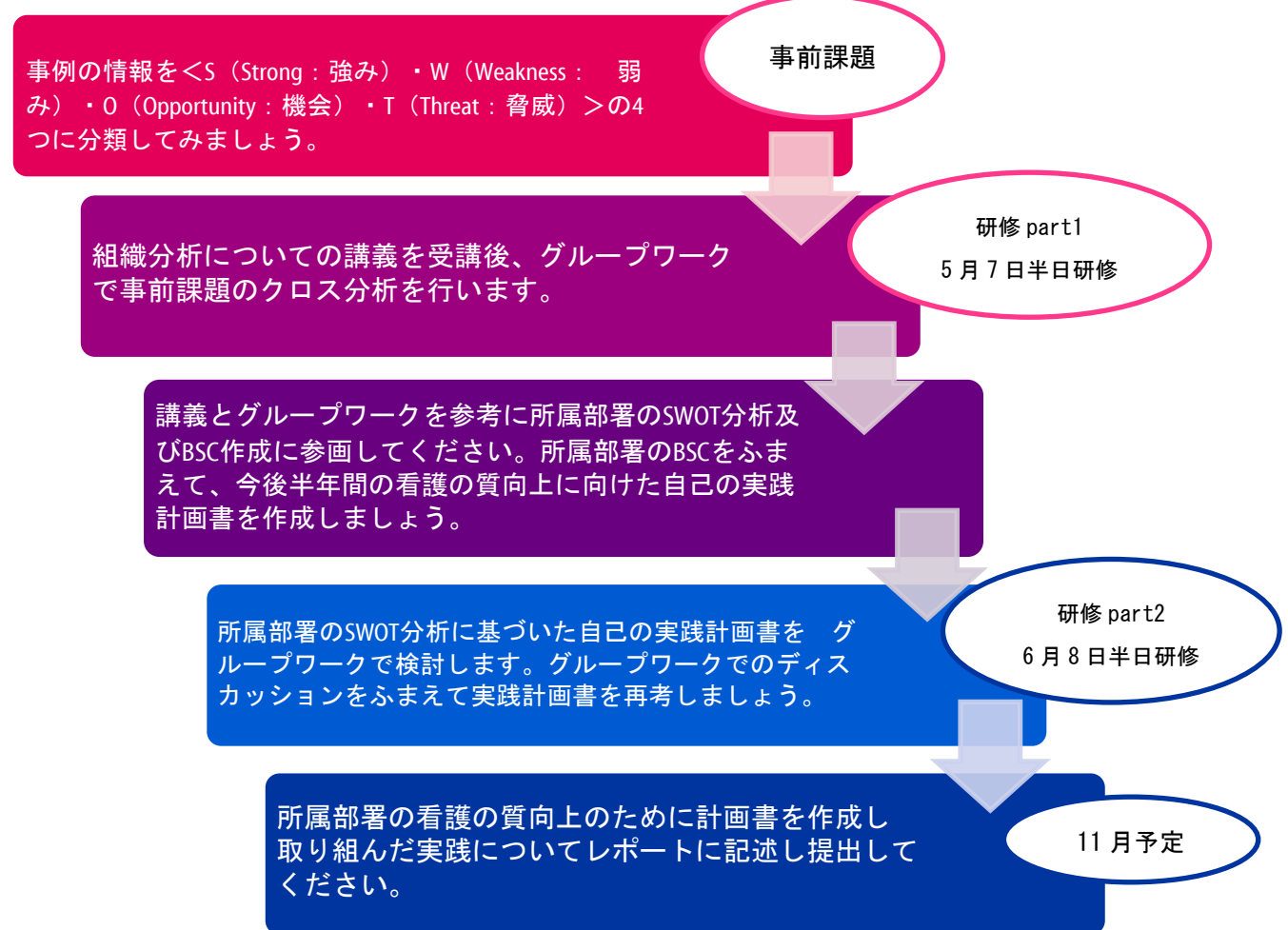
研修目的：組織分析を行い所属部署の看護上の課題を見出し達成するための取り組みができる。

研修目標：①データ活用に基づいた組織分析手法がわかる。

②組織分析による所属部署の課題（戦略、今後取り組むべき看護の方向性）を見出すことができる。

③所属部署における課題を達成するための取り組みができる。

研修内容：



マネジメント研修【3】の受講を通して、看護師長や主任看護師がどのような視点で部署の組織分析とマネジメントをしているのかが理解でき、自分の所属部署での役割についても再認識することができるなどの受講者の声が聞かれています。**ラダーⅣの認定をされた方も、自分の時間を活用して研修を聴講することは可能ですので自己研鑽に役立ててください。**（聴講を希望する場合は所属部署の看護師長にご相談ください。）

現在 JONNAVI で研修申し込みが開始されており、締め切りは4月7日（土）です。

