



# J-ARISE 通信 vol.17



2023年6月

雨に濡れ、木々の緑も深みを増し、夏を感じる時期となりました。J-ARISE 通信 17号では、みなさんがラダー研修を意欲的に取り組むことができるような情報をご紹介します。ぜひ、参考にしてください。



## 2023年度ラダー研修スケジュール

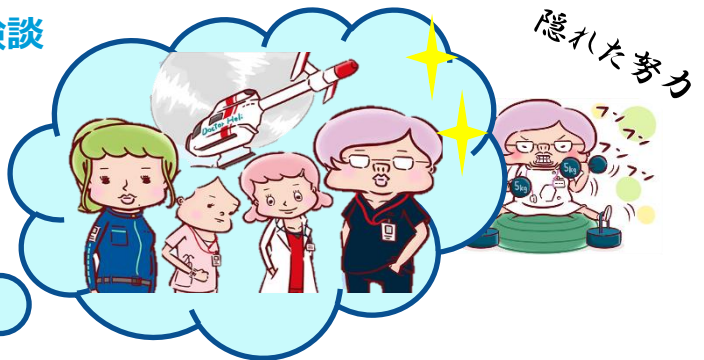
ラダー	研修名	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2024年 1月
II A トライ者	看護展開 [1]	項目				申請	お知らせ配付	集合研修				
	フィジカルアセス	日程				7/1-8/1		9/19 (PM) .20.21				
	看護倫理 [1]	項目								申請	お知らせ配付	集合研修
	看護基礎技術研修 [2]	日程								11/1-12/1	1/16(AM)17 (AM)	1/31
スキルアップ ラダーII Aト	e-ラーニング	項目	申請	お知らせ配付	集合研修		事後課題期限					
	ア・摂食ケア・血糖	日程	4/1-5/8	5/9	6/1.2		8/31					
スキルアップ ラダーII A・ II Bトライ者	心理ケア	項目			申請	お知らせ配付	集合研修	提出				
		日程			6/1-7/1	7月4日	8/1	9月1日	集合研修	提出		
	家族ケア	項目	申請	お知らせ配付	集合研修	提出		申請	お知らせ配付	集合研修	提出	
	日程	4/1-5/8	5/9	6/6	7/3		9/1-10/1		11/7	12/4		
II B トライ者	マネジメント・ 実践実践教育 [1]	項目		申請	お知らせ配付	集合研修				提出		
	看護倫理 [2]	日程		5/1-6/1	7/12 (AM) 13 (PM)					11/8		
	個人課題	項目					申請	お知らせ配付	提出			
	日程						8/1-9/1	9/4	10/31			
III トライ者	看護展開 [2]	項目						申請	お知らせ配付	集合研修	提出	
	日程							10/1-11/1	12/6 (AM/PM) 7 (AM)	1/11		
	マネジメント [2]	項目	申請	お知らせ配付	集合研修					提出		
	日程	3/9-4/11	4/26	5/24 (AM) 29 (AM/PM)						11/1		
IV トライ者	実践教育 [2]	項目	申請	お知らせ配付	集合研修			提出				
	日程	4/1-5/8	5/9	6/21 (AM/PM) 22 (AM)				9/29				
	看護展開 [3]	項目					申請	お知らせ配付	集合研修	提出		
	日程						8/1-9/1	10/2.10	10/30.11/7			
IV トライ者	マネジメント [3]	項目	申請	お知らせ配付	集合研修					提出		
	日程	3/9-4/11	4/19	6/12						11/30		
	実践教育 [3]	項目		申請	お知らせ配付	集合研修				提出		
	日程		5/1-6/1	6/2	7/24.25					11/27		
IV トライ者	看護倫理 [3]	項目	申請	お知らせ配付				提出				
	個人課題	日程	3/9-4/11	4/17				9/1				



## ラダー II B・ラダー III 認定者たちの体験談



Aさんの体験(3年目)  
課題の取り組みや実践レポートの  
相談をなんとなく後回しにしていたら、  
提出期限ぎりぎりになった...



### 変身

ラダー研修それは...  
自分の目指す専門性に  
向かうための準備...  
こんな自分ではだめだ!

先輩の体験談から  
うまく進めるコツ

- ◎課題の取り組みから相談する  
「～をテーマに進めていこうかと思います」
- ◎計画的にこまめに相談する  
「この日は先輩が日勤だから～」  
「●日から連休だから～」相手の都合を把握する
- ◎一緒に受講する仲間と情報共有、そして助け合う



### 3 ラダーⅣトライ者研修「看護展開研修【4】」について

研究始めたいけど、  
1年で終わるかなあ



看護展開研修【4】は  
附属病院臨床研究等倫理審査委員会の承認を得て  
『許可決定通知書』のコピーを提出すれば



です。

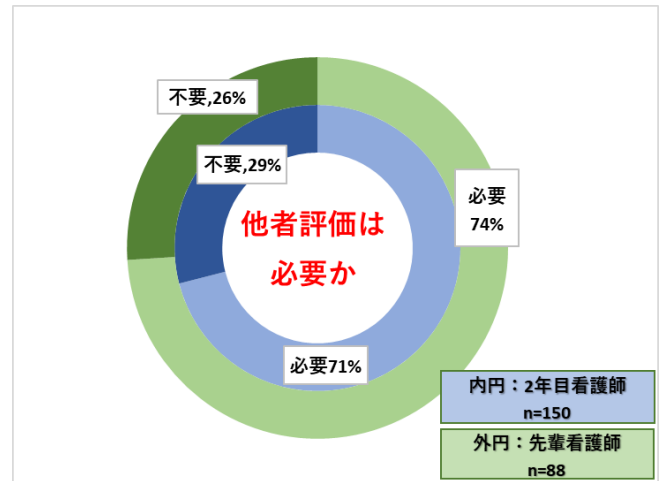
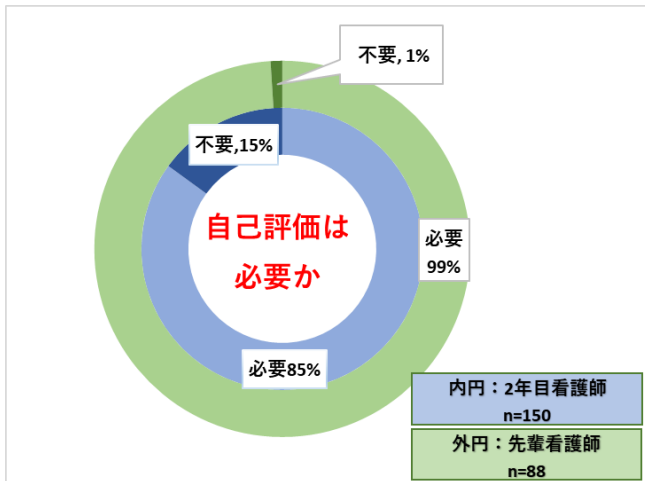


かんばってみよう  
かな！

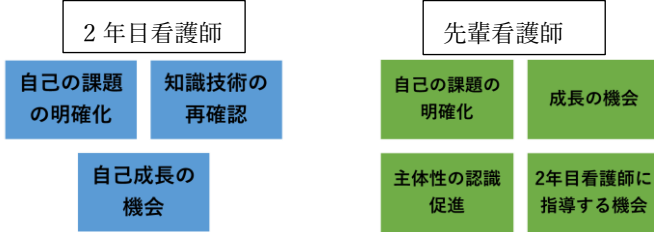
ラダーⅣ認定審査には抄録の提出が必要です。  
(投稿先は学会だけではなく研究会でも  
可です。)

### 4 2年目看護職員スキルチェックについて

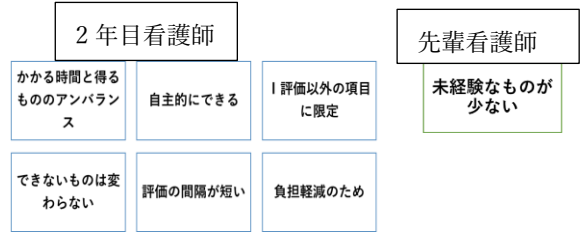
アンケートへのご協力ありがとうございました。(2018~2020年に入職した2年目看護職員のスキルチェックについてのアンケート結果)  
2年目自己評価者:210 配付、173 回収(回収率82.3%) 先輩他者評価者:112 配付、94 回収(回収率83.9%)



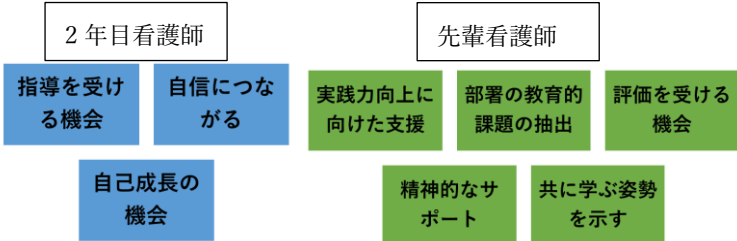
「スキルチェック自己評価必要」の理由



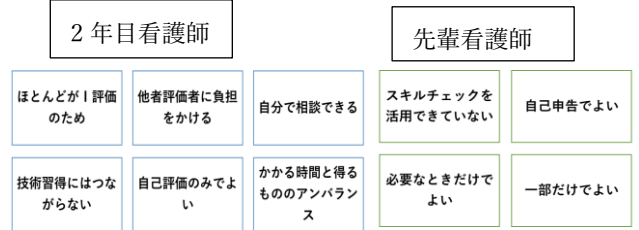
「スキルチェック自己評価不要」の理由



「スキルチェック他者評価必要」の理由



「スキルチェック他者評価不要」の理由



これらの結果を踏まえて

2年目スキルチェックの効果が確認できた  
自己評価80%以上、他者評価75%以上の対象者が必要と回答した

運用方法を変更し、評価を継続する

2023年度2年目スキルチェックの他者評価のタイミングを変更しました！

- ①10月は自己評価と他者評価
- ②2月は自己評価のみ