

新緑の眩しい季節になりました。今年も多くの新しい仲間を迎え、新人看護師の集合研修もインストラクターの方始め皆様のご協力のおかげで無事に終了することができました。ご協力に心から感謝します。

1. 看護職キャリア支援センターからのお知らせ

J-ARISE 研修がスタートし今年で8年目を迎えます。以前からお伝えしている通り、JASMIN 研修時代の置き換え研修の有効期限は平成30年度末です。ラダートライ者研修が残っている方は今年度中に積極的に受講し、ラダー認定審査に臨んでください。

平成30年度末にラダーⅢ・Ⅳ研修の有効期限となり、再度研修を受講する場合の勤務は「研修」とします。今後期限切れとならないように、計画的に研修を受講するよう努力してください。

ラダーⅣトライ者研修 スキルアップ研修【3】に取り組み中で、諸事情により学会投稿へのタイムラグが生じ有効期限を迎えてしまう方は、認定評価委員会で個別に検討させていただきます。

ご相談がある方は看護職キャリア支援センターキャリア形成支援部門 小松崎(PHS 6194)までご連絡ください。

2. 既卒・中途採用者認定審査について

当院のラダーがまだ決まっていない方は認定審査を受けていただくことが必要です。

さいたま医療センターからの異動及びパートや臨時職員からの任用替えの方は、所定の書類が整い次第、看護職キャリア支援センターに提出して下さい。

既卒・中途採用者の方は、採用から3ヶ月後から認定審査を受けることができます。

詳細はポータルサイト(院内マニュアル→看護マニュアル→3. 教育体制→ラダー教育 J-ARISE→既卒・中途採用者ラダー認定)をご確認ください。

◆ 認定評価委員会 開催日

日程
6月21日(木)
7月20日(金)
次回は9月予定

お待ちしております!

3. ラダーⅣ認定者からのメッセージ

第4回目は、平成29年にラダーⅣの認定を受けた外来診療部のAさんをご紹介します。

★所属部署の看護師長からの推薦文★

Aさんは患者の状態を適切にアセスメントし、指導時にはアイデアを出し患者に合った方法で実践してくれます。スキルアップ研修【3】では、診察や患者会を通して関わっていた患者さんを通して研究課題を見つけ、取り組むことができました。とても頼りになる存在です。

Aさんからのメッセージ♪

マネジメント研修【3】では、外来におけるリリース体制に焦点を当て、外来を受診する患者が安全に受診できるようにチーム間の調整を図りました。実践教育研修【3】では、新規配属者となったスタッフを対象に、一連の患者指導が実施できるように教育を行い、看護の質向上への活動を行いました。

スキルアップ研修【3】では、喉頭全摘後にシャント発声による音声再建を受ける患者を対象に看護研究に取り組みました。ラダーⅢで作成した研究計画書を使用して研究に取り組み、学会で発表できました。倫理審査、査読、発表までの一連の流れを経験できたことは、自信に繋がったと同時に、今後研究に取り組むスタッフへのサポートに活かせると考えています。

研修受講後に、今まで経験のない外来へ異動となりましたが、それぞれの研修で学んだことを活かして、日々の看護実践に取り組んでいます。

Aさん、これからも頑張ってください!

4. J-ARISE 研修のご紹介

今回は5月から研修の申込みが開始となったラダーⅣ申請者研修「スキルアップ研修【3】」についてご紹介します。研修方法は以下のようになります。

ラダーⅣ申請者研修 スキルアップ研修【3】

ラダーⅣに求める看護実践能力は「自律した看護ケアを通して、所属部署から組織全体への課題として普遍的な視点から捉え実践する。」ことです。スキルアップ研修【3】では、看護展開力・実践教育力・マネジメント力・対人関係力・看護倫理力の5つの力を統合し、看護研究もしくは資格認定取得(資格認定条件に学会発表などが含まれる場合は、その資格を持っていることで承認とする。それ以外は、更新時に学会発表または論文掲載が条件に入ること承認する。)に取り組むことが修了の要件になります。詳細はポータルサイトをご確認ください。

看護研究に取り組むにあたり、アドバイザーを希望される方は様式1「研修申し込み用紙」に看護研究計画書を添えて5月31日(木)までに看護職キャリア支援センターへ提出してください。

次回のJ-ARISE 通信は9月頃を予定しています。
看護職キャリア支援センター発行