



1 看護職キャリア支援センターからのお知らせ

ラダー認定審査が始まります！！ 申請に向けての準備を始めましょう！

ラダー認定審査は、「高い看護実践能力をもつ看護師」を育成するために、ラダーごとにレベル目標を定め、その目標達成を確認し実践能力を保証することを目的に実施します。

各ラダー認定審査の合格基準は、ポータルサイトをご確認ください。ラダー認定審査に向けて、ラダーファイルの整理（各研修のレポートや採点結果を確認）や評価票の見直しを始めましょう。

◆各ラダー認定審査のスケジュール

ラダー	ラダーⅠ認定審査	ラダーⅡA認定審査	ラダーⅡB認定審査	ラダーⅢ認定審査	ラダーⅣ認定審査	
評価方法	必要研修合格	書類審査	書類審査	面接・書類審査	面接・書類審査	
12月 下旬					書類審査用ラダーファイル提出	
12月 上旬		認定審査に		書類審査用ラダーファイル提出/JONNAVI 評価票入力	/JONNAVI 評価票入力	
1月 中旬		に向けた準備開始	認定審査に	認定評価面接		
1月 下旬		各認定申請チェックリスト提出/JONNAVI 評価票入力	に向けた準備開始	認定評価面接		
1月 上旬			各認定申請チェックリスト提出/JONNAVI 評価票入力			
2月 中旬						
2月 下旬						
3月 上旬		ラダー認定審査				
3月 中旬						
3月 下旬		ラダー認定&説明会	ラダー認定			

★新人看護職員の皆様へ

新人看護職員臨床研修プログラムに基づく各研修の受講及び提出物が合格していること、クール到達とスキルチェックの入力ができていることがラダーⅠ認定の条件になります。

新人看護職員の皆様に対するラダー研修の説明会は、3月18日（月）・19日（火）・20日（水）・22日（金）の17時30分から予定しています。期日が近くなりましたら、改めてご連絡します。

2 ラダーⅣ認定者からのメッセージ

第5回目は、平成29年度にラダーⅣの認定を受けた小児科のAさんをご紹介します。

★所属部署の看護師長からの推薦文★

Aさんは一般病棟から重症救急部門に異動した後も、スキルアップ研修【3】の看護研究に取り組み、今回も研究テーマであった終末期看護を自身のテーマとして実践しています。部署が変わっても自身のテーマを持ち続け実践している姿を見ていると、看護を広い視野でとらえていることがわかり、それが看護を続けられる信念になるのだと感じました。

Aさんからのメッセージ♪

Q. Aさん、ラダーⅣトライ研修で取り組んだことを教えてください。

マネジメント研修【3】では、褥瘡対策のドレッシング材の使用法やケア方法の勉強会の企画や褥瘡新聞を発行し褥瘡に対する知識を深められるようにしました。

実践教育研修【3】では、2年目看護師に対して疾患の理解を深めるために関連図を作成し看護展開や計画立案など、今患者に何が必要なケアなのかを理解できるように関わることで看護の質の向上への活動を行いました。

スキルアップ研修【3】では、病棟で子どもの看取りを選択した家族に対し、多職種カンファレンスを実施しての家族看護についての研究に取り組みました。家族と共に当時のことを振り返りのインタビューを行ったことで、入院生活や看護介入に対する家族の思いなどを改めて知ることができ、多職種との連携や家族看護の大切さを実感することができました。

研究途中で部署異動があり発表まで大変な道のりでしたが、倫理審査・査読・発表までの研究の流れを経験し、学会で発表することができたことは、自信につながり、これから研究に取り組むスタッフに対するサポートに活かせると考えています。

Q. 今後の目標を教えてください。

研修で学んだことを日々の業務の中で生かすことができよう看護実践を行っていきたいと思います。

Aさん、ありがとうございました。これからも頑張ってください！

Excellent!

3 既卒・中途採用者認定審査について

当院のラダーがまだ決まっていない方は認定審査を受けていただくことが必要です。

既卒・中途採用者の方は、採用から3ヶ月後から認定審査を受けることができます。

◆認定評価委員会の開催予定

開催日
平成30年12月14日（金）
平成31年1月17日（木）
平成31年2月20日（水）
平成31年3月15日（金）

次回のJ-ARISE通信は平成31年3月頃を予定しています。

看護職キャリア支援センター発行

