



## 1 看護職キャリア支援センターからのお知らせ

### 1.ラダー認定審査が始まります！！ 申請に向けての準備を始めましょう！

ラダー認定審査は、「高い看護実践能力をもつ看護師」を育成するために、ラダーごとにレベル目標を定め、その目標到達を確認し実践能力を保証することを目的に実施します。

各ラダー認定審査の合格基準は、ポータルサイトをご確認ください。ラダー認定審査に向けて、ラダーファイルの整理（各研修のレポートや採点結果を確認）や評価票の見直しを始めましょう。

#### ◆各ラダー認定審査のスケジュール

ラダー	I	IIA	IIB	III	IV
時期/ 評価方法	必要研修合格	書類審査	書類審査	書類・面接審査	書類・面接審査
12月 下旬		認定審査に向けた準備開始	認定審査に向けた準備開始	書類審査用ラダーファイル提出	書類審査用ラダーファイル提出
1月 上旬					書類審査用ラダーファイル提出
1月 中旬		書類審査用ラダーファイル提出 OJONNAVI 評価票入力	書類審査用ラダーファイル提出	OJONNAVI 評価票入力	OJONNAVI 評価票入力
1月 下旬					OJONNAVI 評価票入力
2月 上旬			OJONNAVI 評価票入力	OJONNAVI 評価票入力	認定評価面接
2月 中旬					認定評価面接
2月 下旬	認定評価面接				
3月 上旬	ラダー認定審査				
3月 中旬	ラダー認定				
3月 下旬	ラダー認定・説明会 3/16・17・18・19頃	← 詳細は後日お知らせします			ラダー認定

## 2 ラダーⅣ認定者からのメッセージ

第8回目は、平成30年度にラダーⅣの認定を受けたHCU（高度治療部）のAさんをご紹介します。

### ★所属部署の看護師長からの推薦★

Aさんは高度治療部において、様々な領域の入院患者がいる中で、各々の特性をしっかりと把握・理解したうえで看護実践をしています。またその必要性を周囲にも浸透させるように働きかけができ、とても頼もしい存在です。常に緊張感を持ちながら仕事をする中でも、周囲への目配り心配りを忘れずに、困っている人へ率先して手を差し伸べフォローをしてくれています。今後は更に周囲への影響力を発揮しながら、部署のモデルナースとして活躍してくれることを期待しています。

### Aさんからのメッセージ

Q. Aさん、ラダーⅣトライ研修で取り組んだことを教えてください。

スキルアップ【3】では、「看護師が自殺企図患者から受けるストレス」について看護研究に取り組みました。看護研究は難しいと敬遠していましたが、専門看護師やキャリア支援センターのサポートを受けながら、論文作成・学会発表までを無事行うことができ、看護師としてのキャリアアップ・成長に大きく繋がったと感じています。

今年度から新設となった高度治療部へ配属となりました。新設部署であるため、ラダー研修で取り組んでみたいと思う課題は多いと感じています。新設部署という慣れない環境で、ラダー研修に取り組んでいるスタッフもたくさんいます。

Q. 今後の目標を教えてください。

今後は、自身が研修から学んだことを活かして、スタッフに積極的に関わり、部署内でラダー研修を行いやすい環境を提供できるようにしていきたいです。

## 3 研修風景 - ラダーⅡA研修（10月6.7.12日）

看護技術研修【2】

血管確保

看護展開研修【1】

フィジカルアセスメント



## 2.既卒者・中途採用者およびパート・臨時職員の認定審査について

既卒者・中途採用者で当院でのラダーが決まっていな方は、認定審査を受ける必要があります。

既卒者・中途採用者の方は、採用3ヶ月後から認定審査を受けることができます。

パート・臨時職員の方で、ラダー研修の受講を希望する方も、認定審査を受ける必要があります。

2019年度認定評価委員会開催日：12月24日・2020年1月21日・2月、3月未定

