



J-ARISE 通信 vol.9



2020年度3月号

寒さの中に春の気配を感じる頃となりました。1年間の締めくりである年度末は、次年度の計画を立てる時期でもあります。今回の通信では、令和2年度からのキャリアパスと3月1日から申請開始となる、ラダーの研修に関することを中心にお知らせ致します。

J-ARISE キャリアパス 私たちが育てたい看護師像

高度先進医療に対応できる高度な専門実践力と患者の生活を支える視点での援助ができ、

地域医療に貢献できる看護職を育成します。

看護職員全員がラダーⅢ認定を受けることを目指します。



	ラダーⅣ スーパージェネラリスト 自律期	概ね 臨床経験 6年以上	マネジメント 研修【3】	実践教育 研修 【3】	看護展開 研修 【4】	看護倫理 研修 【3】	2020年度 より開講！
	ラダーⅢ ジェネラリスト 自立期	概ね 臨床経験 4~5年	マネジメント 研修【2】	実践教育 研修 【2】	看護展開 研修 【3】		
	ラダーⅡB 自立準備期	概ね 臨床経験 3~4年	マネジメント 研修【1】	実践教育 研修 【1】	看護展開 研修 【2】	看護倫理 研修 【2】	スキル アップ 研修
	ラダーⅡA 成長期	概ね 臨床経験 2年			看護展開 研修【1】 看護基礎 技術研修	看護倫理 研修 【1】	
	ラダーⅠ 適応期	概ね 臨床経験 1年		接遇研修 対人関係研修	看護基礎技術研【1】 多重課題研修 標準看護計画研修		



↑
トライ
開始
時期
目安

マネジメント力	対人関係力	実践教育力	看護展開力	看護倫理力
組織の中で 自らの役割を 見出し、 主体的に 参画する力	自己と他者 を理解し、 人間関係を 調整する力	自己研鑽 し、教育を 担う力	論理的に思 慮し、高い技術 力を持ち、 看護過程を 展開する力	倫理的視点をもって意 思決定を支える力 豊かな感性をもち、 倫理的課題に気づき 対応できる力

1 2020年3月1日(日)から申請開始となる研修は、ラダーⅣ申請者研修の「看護倫理研修【3】」と「マネジメント研修【3】」です。

1)「看護倫理研修【3】」について

2020年度開講する新たな研修項目です。2019年度に改定された各ラダーの到達目標と評価内容に伴い、企画された研修です。ラダーⅣ申請者は、所属部署のグループリーダーとして、自律した看護実践能力の習得が期待されています。看護倫理力においては、倫理的問題や課題を明確にして対処行動をとり、複雑な意思決定プロセスでの調整役を担うことが求められ、育成するための研修となります。

2020年度の研修対象者：「マネジメント研修【3】」と「実践教育研修【3】」研修修了者
且つ、研修の有効期限内の者に限る

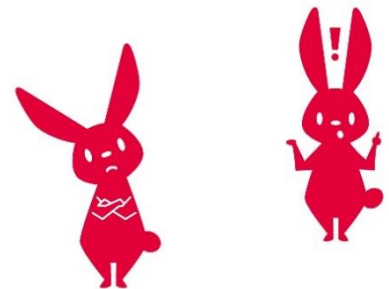
申込期間：3月1日～4月13日

研修内容：個人課題(詳細は、JONNAVI研修申し込み画面を参照)

2)「マネジメント研修【3】」について

申込期間：3月1日～4月6日

研修日程：Part1⇒5月11日(月)午前若しくは、午後の半日研修
Part2⇒6月22日(月)午前若しくは、午後の半日研修



2 そのほかのラダー研修について

1)2019年度で有効期限が終了するラダーⅢ・Ⅳ研修について

CAUTION!



2015年度(平成27年度)受講済みのラダー研修は有効期限が終了します

※期限が切れたラダー研修は、再受講が必要です※



2)研修の申込みについて

各ラダー研修 2か月前から申し込み 締め切り 研修前月の1日

スキルアップ研修 2か月前から申し込み 締め切り 研修20日前

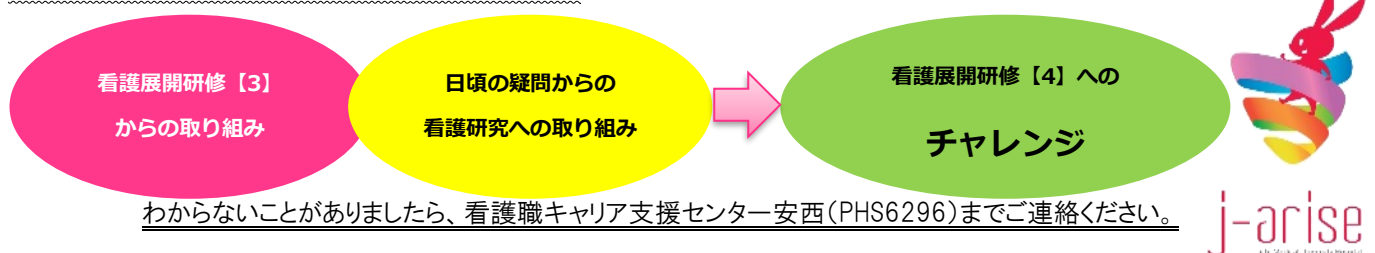
※研修予定の詳細は、4月に所属長あてで配付します。計画的に研修の受講をしましょう※

3 看護展開研修【4】の取り組みについて

看護研究を進めるにあたりスーパーバイザー(院内リソース・看護学部教員)を依頼したい場合は、申し込みが必要になります。

スーパーバイザーの申込期間は4月1日～6月1日です。

詳細は、ポータルサイト⇒J-ARISE>「看護展開研修【4】を受けるための準備」と看護研究>「看護研究実施までの流れ」を参照ください。申請には、「看護研究計画書」の添付が条件となります。申請予定のある方は、申請期間に間に合うように「看護研究計画書」の作成に取り組みましょう。



わからないことがありましたら、看護職キャリア支援センター安西(PHS6296)までご連絡ください。

次回のJ-ARISE通信は2020年5月頃を予定しています。

看護職キャリア支援センター発行

