



J-ARISE 通信は 2017 年 10 月に Vol.1 を発行し、本号で記念すべき Vol.20 をむかえました。今回は、前号で提示したラダー評価票を使った目標管理の実践例を具体的に報告します。次年度、ご自身のこれからのキャリアについて考えてみませんか！



看護職のキャリア形成について、新たなチャレンジの軌跡を報告します

《ラダーⅣ評価票を活用したラダーⅢ認定者の A さんの事例》



ラダー評価票を活用すれば研修を受講していなくても、目標をもって取り組むことができる

《マネジメントラダーⅠ評価票を使ってマネジメント力向上を目指した事例》

ラダーⅣを修了した自分に求められているものが具体的に示されていて、内容もよくわかった。 自分に欠けている能力を知ることができた。 部署だけでなく、病院全体を見ることが求められていると思った。 	難しい内容だと思ったが、主任看護師の視点がわかった。 主任看護師をサポートする役割もあることがわかった。 スタッフの育成にも積極的に関わろうと思った 	振り返りができたことで、自分の役割も理解できた。ラダーⅣ認定者としてできることを実践していきたいと思った。 部署全体に目が行くようになり、スタッフの動きを意識するようになった。 
--	--	--

ラダーⅣ認定者には重要な役割を担うための目標がある

2025 年度「私たちが育てたい看護師像」が一部変わります

J-ARISE キャリアパス 私たちが育てたい看護師像

なるほど！
ここが
変わるんだね

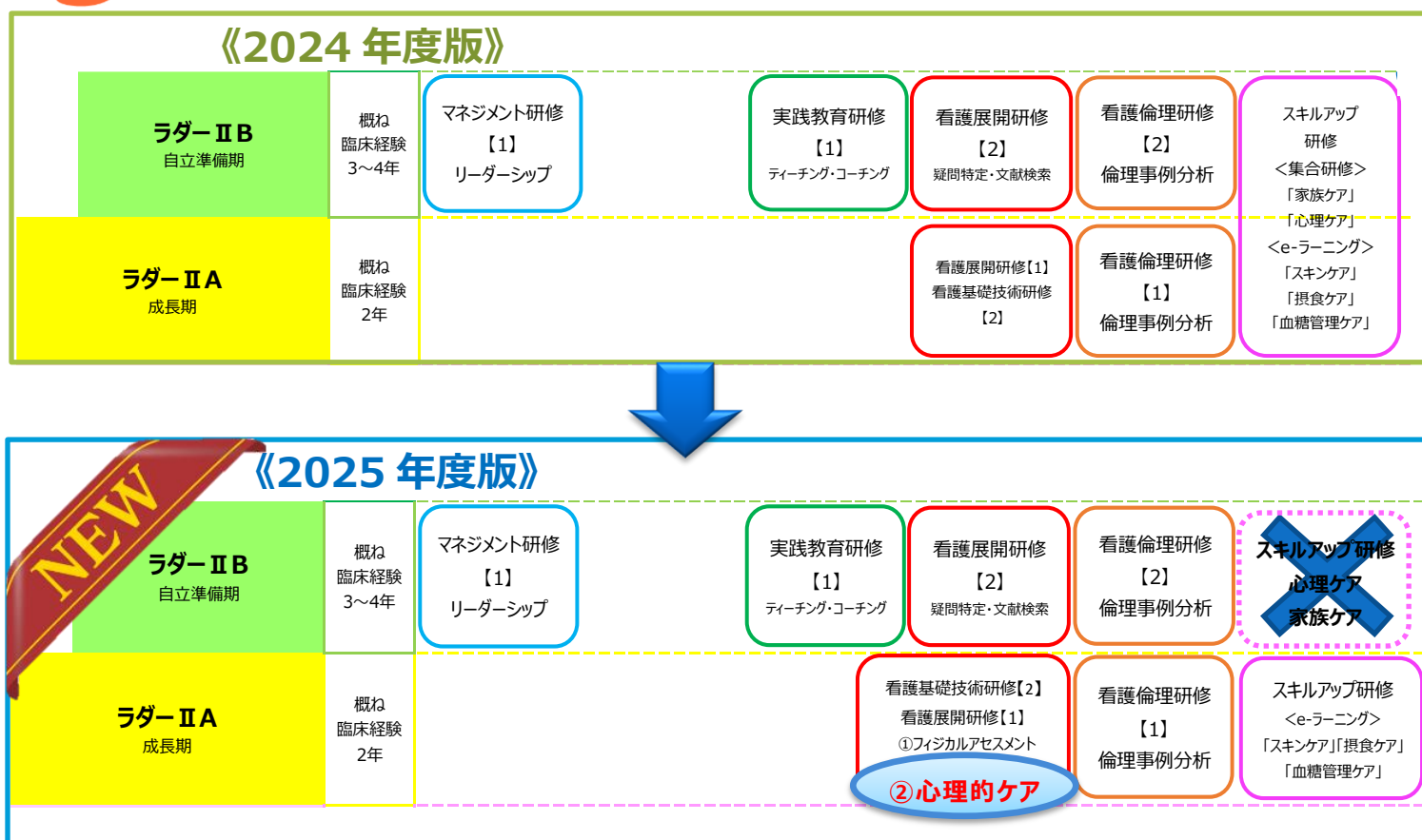
高度先進医療に対応できる高度な専門実践力を備え、

患者の生活を支える視点で看護ができ、

地域医療に貢献できる看護職を育成します。

看護職員全員がラダーⅢ認定を受け、その後も自己研鑽を継続します。

3 2025 年度「ラダーⅡA 研修」の一部が変わります



ラダーⅡA 看護展開研修【1】に『**心理的ケア**』が加わります。この研修は、「心理」、「社会」、「スピリチュアル」を学べる研修として、4 時間の勤務時間内の研修になります。時間外研修で実施していた「心理ケア」、「家族ケア」は終了し、ラダーⅡB 認定審査の条件も変更となります。

2025 年度は移行期として、2024 年度にラダーⅡA が認定されたスタッフの中で「心理ケア」、「家族ケア」の両方の受講が修了していない方は、『心理的ケア』の受講対象者となります。

「心理的ケア」の詳細は、JONNAVI 研修一覧もしくは、看護職キャリア支援センターホームページ

▶会員ログインページ▶02J-ARISE ラダー研修▶研修概要一覧よりご確認ください。

