J-ARISE 通信 vol.21

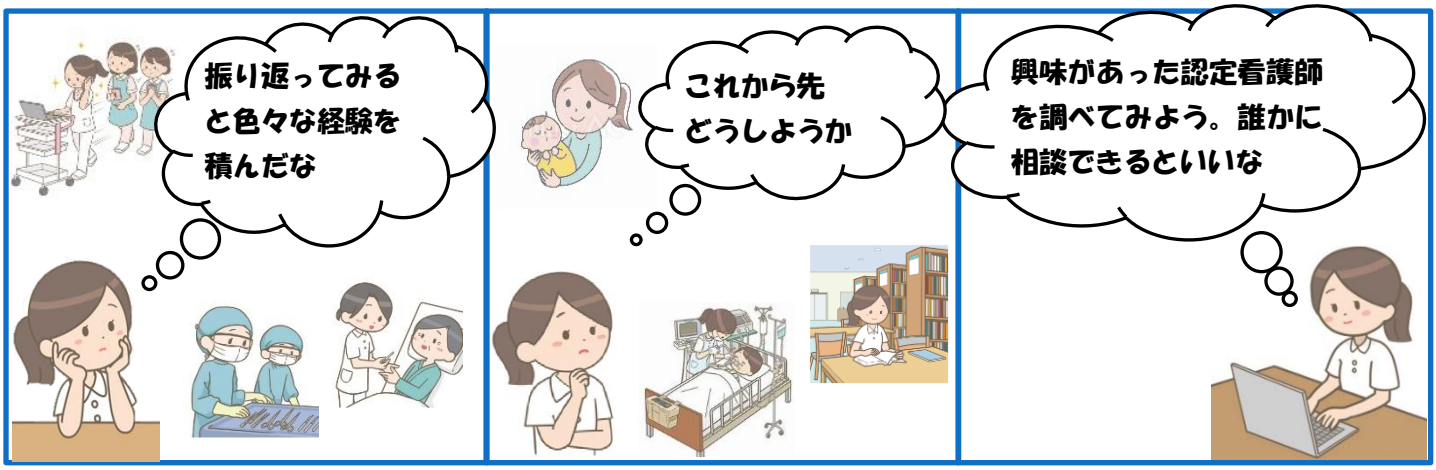
2025 年 6 月

新人職員 138 名を迎え、新年度が始まりました。今年度から J-ARISE キャリアパス「私たちが育てたい看護師像」が一部変更となり、【自己研鑽を継続します】が追加されました。今年度は、自己研鑽の継続、すなわち生涯学習についてご紹介します。皆様のキャリア形成にお役立てください。

1 看護職員の生涯学習について

日本看護協会では、「人々の健康に寄与することを目的に、看護職個人が主体となって、看護職としての行動や知識・技術等の能力の開発・維持・向上を図るために行う多様な学習活動」と定義しています。

学習を継続するためには、「自分自身はどのように看護職として活躍し、どんな生き方をしたいか」という希望する将来の姿を思い描くことが、その一歩となります。新年度となった今、改めて思いを巡らせてみませんか。



悩んだときはキャリア相談を活用しよう

【QR コードからキャリア相談フォームログイン】

2 あなたの研修受講歴　管理していますか

① 自分の研修履歴を確認：JONNAVI の「プロファイル」の「研修履歴」を参照する
② ラダー認定に必要な研修日程を確認：JONNAVI の「研修を申し込む」を参照する
　＊4 月に申し込みを締め切る研修もありますので注意しましょう
③ 研修受講の計画を立てる
④ 計画に沿って必要な申請をする

ラダーⅡB、Ⅲ、Ⅳの研修有効期限は、合格年度を含めて **5 年間**です。
2021 年度に合格した研修は今年度末で期限切れに・・・。
ラダーⅡB 以上の研修は、**4 月 1 日から 2 月 1 日の期間**に、研修期限延長申請ができます。所属の看護師長をとおして提出してください。ラダー認定評価委員会で審議し、承認されれば 1 年間の延長となります。

Check 詳しくは、**看護職キャリア支援センターの HP　会員ログイン**をご確認ください。

j-arise
看護職キャリア支援センター