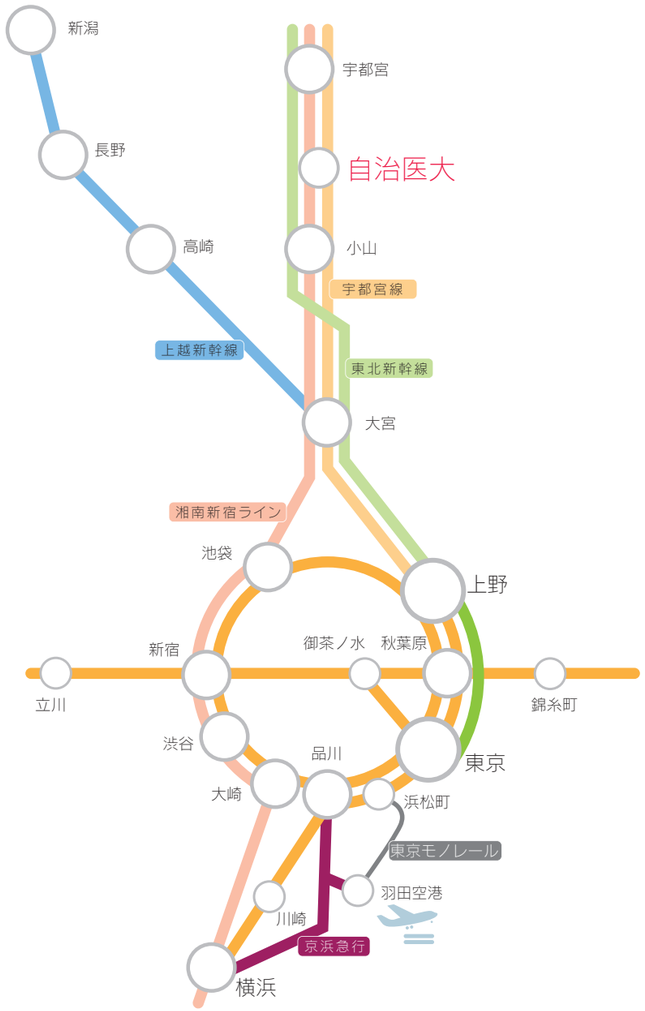
自治医科大学附属病院 看護部
Department of Nursing,Jichi Medical University Hospital

自治医科大学附属病院看護部

https://www.jichi.ac.jp/hospital/top/kango/
〒329-0498 栃木県下野市薬師寺3311-1
看護部直通TEL.0285-58-7203
e-mail:kangobu@jichi.ac.jp



自治医科大学附属病院は、
緑豊かな環境にありながら、
自治医大駅から新宿まで、
JR湘南新宿ライン快速で約80分です。

【東京方面から】
JR宇都宮線（東北本線）上野発 普通電車
「宇都宮行」または「黒磯行」『自治医大駅』下車

湘南新宿ライン『自治医大駅』下車

東北新幹線
東京方面からは「小山駅」下車、
東北方面からは「宇都宮駅」下車、JR宇都宮線 普通電車に乗り換え、
『自治医大駅』下車

上越新幹線
新潟、長野方面からは「大宮駅」でJR宇都宮線 普通電車に乗り換え、
『自治医大駅』下車

【自治医大駅から】
徒歩10分
自治医大駅から「附属病院循環バス」で約5分

自治医科大学附属病院 看護部看護職員募集案内 2025

Jichi Medical
University Hospital
Nurse Recruitment
Information 2025

自分を高める環境で
素敵な看護師になる

看護師が専門職として、やりがいをもって働けること。
患者さんとその家族の安心、満足を、看護を通じて提供すること。
当院では、これらを実践するために、日々多職種と連携をし、看護の向上に努めています。
また、たくさんの仲間が安心して働き続けられる職場環境となるように、
様々な制度を積極的に取り入れ、成長できる環境を整えています。

魅力的な職場環境、成長をサポートする教育制度、充実した福利厚生などをご紹介します。

Jina

看護部キャラクター「ジーナ」です。
「自治医大＝Ji」、「看護師（Nurse）・温もり＝N」、「安心感＝A」の頭文字から、
ジーナと名付けました。

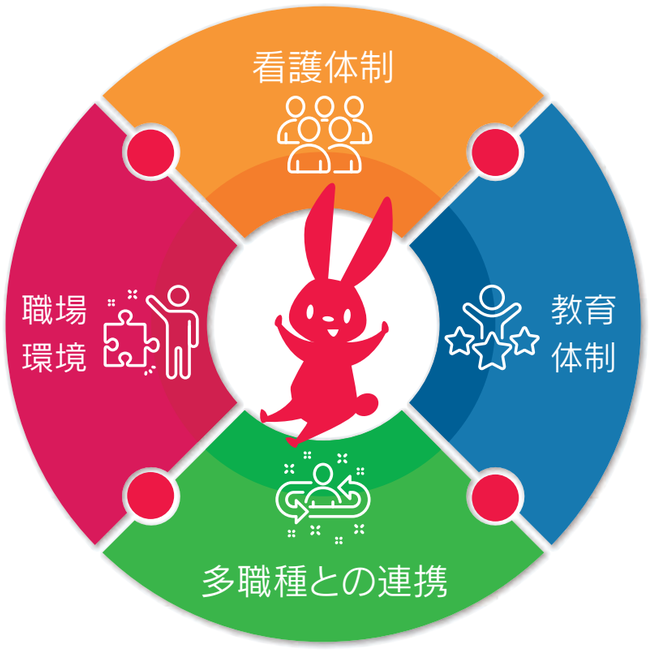
患者さんと家族、地域の方々から「やさしい看護師」という評価をいただいています

この看護を支えているのが、常に患者さんや家族の立場に立って行動する看護実践力や充実した教育体制、何でも話せる職場環境、そして医師、技師など多職種との連携です。

看護部理念　安心感と温もりのある患者中心の看護を提供します

看護部基本方針

1. 患者さんの意思を尊重し、「いのち」と「暮らし」を守る看護を提供します
2. 患者さんと家族とともに、地域関係機関や院内の多職種と協働した質の高いチーム医療を行います
3. 地域医療における看護を牽引できる人材を育成し、社会に貢献します
4. 高度先進医療を推進する実践力と生活の視点をもち、最善の看護が創造できる専門職業人を目指して、自己研鑽に努めます



私たち看護部は

栃木県内病院の
看護の推進力となっています

スタッフみんなで考え、
患者に寄り添った看護
をしています

多職種との
コミュニケーション
が良い病院です

「自治なら安心」
と言ってもらえる看護を行っています

私たちと一緒に、安心感と温もりのある看護を実践しませんか?

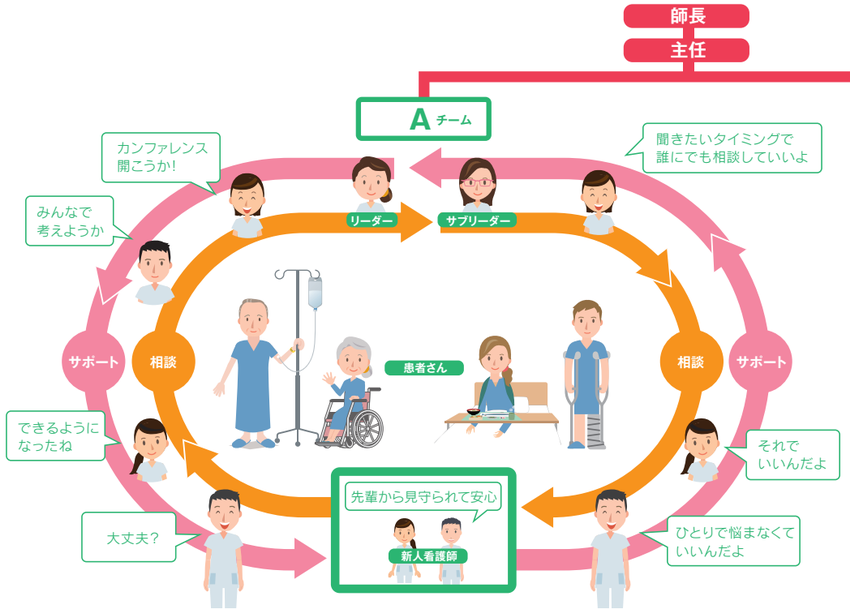
看護部の理念は「安心感と温もりのある患者中心の看護の提供」です。
患者さんに「安心感」を持っていただくためには、どのようなことが必要でしょうか。身だしなみ、挨拶、笑顔など人との関わりに欠かせない基本的な接遇、誠実に向き合おうとする態度、多くの知識と正確な技術を基に、柔軟で最適な看護を実践する力が必要です。これらを獲得するためには、看護基礎教育での学びを基盤として、専門職業人として歩み出しを支援する体系的研修プログラム、実践力を積み上げていくことのできる継続教育、そしてそれを支える職場環境がとても重要です。
当院には「看護職としてのキャリアの第1歩を丁寧に歩み出せることを組織が支援する」を理念とした新人看護職員臨床研修制度とJ-ARISEと命名したキャリアパスがあります。そして固定チームナーシングによる継続的で質の高い看護提供体制と、コミュニケーションの良い職場環境があります。「人を育てることで、自分が育つ」と語ってくれる先輩看護師がいます。
看護の本質は患者さんへの関心です。気持ちを寄せ、五感を使い、手を使い、そこに「こころ」を添える関わりができたとき、患者さんは「温もり」という感覚を持っていただくことができるのではないでしょうか。私たちと一緒に人間力と実践力を高めていきませんか。

副病院長／看護部長
福田 順子

新人看護師の働きやすさの秘訣！

働きやすい「固定チームナーシング」制度

安心して、看護に取り組めます



看護師長と主任看護師を除いた看護師を、一般病棟では2チーム～3チームに分けて編成しています。
1チーム約10人～15人の看護師で構成しており、日勤も夜勤も同じチームで患者さんを継続して受け持ちます。

チーム会

チームとして目指したい看護を実現するために年間の目標を設定しています。月1回、チームメンバー全員で話し合いをしています。

チームカンファレンス

チーム内で情報を共有し、患者さんの看護計画を一緒に考えます。毎日、各チームでカンファレンスを行っています。

看護実践

チームで継続的に患者さんに関わるため、それぞれの患者さんに適した「質の高い看護」を提供することができます。

小集団活動

チームとしての年間目標を達成するために、5名前後の小集団で活動しています。

負担の少ない勤務体系

日勤 8:15～17:00	夜勤 16:00～9:00	休 土・日分	夜勤明け 夜勤明け（勤務を要しない日）	年次休暇 年次休暇	夏期休暇 夏期休暇

4週8休

連続勤務は「5日以内」

誕生日休暇

月に「2連休2回」または「3連休以上1回」

夜勤明け翌日は「原則休み」

通常月の勤務スケジュール

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
1	2	3 夜勤明け	4 休	5 休	6	7
8 夜勤明け	9 休	10	11	12	13 休	14
15	16 夜勤明け	17 年次休暇	18	19	20	21 休
22 休	23	24	25	26 夜勤明け	27 休	28 休
29	30					

仕事と生活のバランスが取れているので長く働き続けていけます

3日間の夏期休暇を取り入れた勤務スケジュール

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
	1 休	2	3	4	5 夜勤明け	6 休
7 休	8	9	10	11 休	12	13
14	15	16 夜勤明け	17 夏期休暇	18 夏期休暇	19 夏期休暇	20 休
21 休	22	23	24	25 夜勤明け	26 休	27 休
28	29	30 夜勤明け				

夏期休暇は7月～9月の間で3日間取得できます

最初の大切な1年間「新人看護職員臨床研修」で、実践基盤を形成します

医療の高度化・複雑化はめざましく、新人看護職員が看護基礎教育で修得した知識・技術だけでは安全な看護ケアを提供するのは困難な状況です。看護の専門職業人として、根拠に基づく看護実践のために必要な基礎的知識・技術・および社会人・専門職業人としての態度を卒後1年間で修得し、ベッドサイドケアが安全で確実にできることを目指したプログラムです。この新人教育が基盤となり、状況を適切に判断できる力や応用力を育成するとともに、生涯にわたり自己啓発できる看護実践者としての成長を目指します。

4本柱の研修で看護実践者としての成長を目指します

研鑽を積んだ人材が豊富
実地指導者を中心とした高い指導力

人材育成を重視
看護部企画の研修は勤務時間内で実施

看護のレベル向上
学会、研修会参加への補助・出張扱い

段階的な研修
1年間を3クールに分け、スキルアップできるようにプログラム

自己成長を実感
看護基礎知識・技術態度の習得が自信に

部署異動研修 他部門研修 重症救急部門研修
一人ひとりの研修スケジュール

未経験や自信のない手技は誰に相談しても大丈夫という雰囲気があり安心です

とても働きやすい環境が整っていると感じています。夜勤明けの次の日は必ず休みなので、体内リズムもリセットすることができます。また、休み希望もしっかり反映されるので、仕事もプライベートも充実することができています！

集中治療部
岩手県立二戸高等看護学院卒 2022年入職

病棟スタッフ皆が協力し支えあって業務をこなすことができています

病棟へ配属となってからも様々な部門で研修を受けることができ、病棟での看護とは異なる知識や経験を身につけることができるのが魅力です。看護の提供に活かすこともでき、日々の業務に役立っていると感じます。

循環器センター
国際医療福祉大学卒 2022年入職

新人看護職員臨床研修プログラム全体像

ジェネラリストナースとしての臨床実践能力の基盤を　形成し、看護基礎知識・技術・態度の習得が可能

ここでは、内科病棟に正規配属された看護師の［一例］を紹介します

入職→

第1クール

4月
5月
6月
7月
8月

外科病棟

4月～8月の【第1クール】は
正規配属の病棟以外で勤務

第2クール

9月
10月
11月
12月
1月
2月
3

内科病棟

9月～11月の【第2クール】は
正規配属の病棟で勤務

12月～3月の【第3クール】は
正規配属の病棟で引き続き勤務

2年目へ

部署異動研修

1年を5・3・4か月の3クールに分けます。

1クール目は
正規配属の病棟以外で勤務

2クール目から
正規配属の病棟で勤務

3クール目も引き続き
正規配属の病棟で
スキルアップ

基礎教育や看護基礎技術研修での学びを実際の看護場面で患者さんと触れあいながら実践します。各部署の指導者が、しっかりサポートします。

内科系と外科系を経験することで看護実践力を高めます。

看護基礎技術研修

看護基礎技術研修

約2週間の研修

基礎教育とのつながりをスムーズにするための実践に即した看護技術の集合研修です。4月上旬から中旬に集合研修を行い、職業人としての生活を整えながら基本的な知識と技術を身につけます。内容は、厚生労働省の「新人看護職員研修ガイドライン」の70項目の約7割が習得できる実務に即したカリキュラムです。
「与薬（注射・点滴等）」、「感染防止」、「排泄援助」などの技術全般に加え、安全管理、コミュニケーションなども学びます。指導者は、当院のラダー研修において指導スキルを修得した教育担当者と実地指導者です。4～5名のグループに編成し、インストラクター1名を加え、よりきめ細やかな演習を行います。

OPE

ICU CCU PICU

重症救急部門研修

1年の間にICU・CCU・PICU、EMC、OPEの3部門で研修

高度急性期医療を担う当院では、専門性の高い各部署・部門が連携しチーム医療を提供しています。救命救急処置や急変時の対応、人工呼吸器装着時の看護は、主にEMCやICU・CCU・PICUで行われており、モニタリングや呼吸・循環管理などの看護技術を経験できる場です。
また一般病棟では経験できない手術室での看護は、術前の心身の状態を整えたり、術後の疼痛コントロールやドレーン管理、合併症予防の看護を実践する際に大いに役立てることができます。
チーム医療の一員として患者を全人的に捉え、回復過程をふまえた看護を実践するために、このような重症救急部門での看護の経験は重要です。

EMC

他部門研修

他部門研修

6部門での研修

以下の対象部門で行います。

- 外来診療部
- 輸血・細胞移植部／臨床検査部
- 内視鏡部／外来治療センター
- 薬剤部
- 画像診断部・放射線治療部
- 臨床栄養部

チーム医療の推進、多職種連携が求められる中、高度急性期医療を担う当院ではさまざまな職種の医療スタッフが、各々高い専門性を活かし、患者さんの状況に的確に対応した医療を提供しています。他部門を見学し他の職種の業務内容や専門性に触れることは、互いの連携への理解を深めることや、患者さんの生活や受ける検査の状況をよりイメージしやすくなることにつながります。組織の中で看護の役割を考え協働する大切さを実感できると期待しています。

※新型コロナウイルスの影響を十分考慮して準備、対策、工夫をしながら研修を行っています。

具体的な指標に基づき、段階的な目標をもって進むキャリアパス「J-ARISE（ジェイ-アライズ）」で成長をサポートします

段階的に看護実践能力を積み重ねていく当院独自の「ラダー研修」があります。この研修は、ラダーⅠ（適応期）に新人臨床研修制度で基盤作りをし、その後ラダーⅡA（成長期）、ⅡB（自立準備期）、Ⅲ（自立期）、Ⅳ（自律期）の5つの段階を目指していきます。マネジメント力、対人関係力、実践教育力、看護展開力、看護倫理力をバランスよく高めるために、必要な研修を受講し課題に取り組んでいきます。

私たちが育てたい看護師像

高度先進医療に対応できる高度な専門実践力と患者の生活を支える視点での援助ができ、
地域医療に貢献できる看護職を育成します。
看護職員全員がラダーⅢ認定を受けることを目指します。

A	R	I	S	E
Administer マネジメント力	Relationship 対人関係力	Instruct 実践教育力	Skill 看護展開力	Ethics 看護倫理力
組織の中で 自らの役割を見出し 主体的に参画する力	自己と他者を理解し 人間関係を 調整する力	自己研鑽し 教育を担う力	論理的に思考し 高い技術を持ち 看護過程を展開する力	倫理的視点をもって 意思決定を支える力 豊かな感性を持ち 倫理的課題に気づき 対応できる力

独自のキャリアパス「J-ARISE」で、看護職一人ひとりが描く看護師像へのキャリア形成のサポートを目的に「看護職キャリア支援センター」を設立しました。専任の看護師を配置し、看護部の理念を達成するために必要な力を高めていける研修をプログラム化しています。

自律期　ラダーⅣ　Ⅳ	マネジメント研修【3】		実践教育研修【3】	看護展開研修【4】	看護倫理研修【3】	
自立期　ラダーⅢ　Ⅲ	マネジメント研修【2】		実践教育研修【2】	看護展開研修【3】		
自立準備期　ラダーⅡB　ⅡB	マネジメント研修【1】		実践教育研修【1】	看護展開研修【2】	看護倫理研修【2】	スキルアップ研修
成長期　ラダーⅡA　ⅡA				看護展開研修【１】 看護基礎技術研修【２】	看護倫理研修【1】	スキルアップ研修
適応期　ラダーⅠ　Ⅰ		接遇研修 対人関係研修		看護基礎技術研修【１】 多重課題研修 標準看護計画研修		
	マネジメント力	対人関係力	実践教育力	看護展開力	看護倫理力	

キャリアアップを目指す人に最適な環境です

当院では、多くの特定行為看護師、専門看護師および認定看護師が看護の質向上を目指し、日々取り組んでいます。
これらの資格を取得するにあたっては、様々な支援制度があり、勤務しながらスペシャリストを目指すことができます。

資格取得支援制度が充実！

- 認定看護師資格
  - 受講料半額補助
  - 出張扱い
- 自治医科大学 看護師特定行為研修センター
  - 受講料半額補助
  - 研修扱い
- 大学院
  - 勤務への配慮
  - 必要時休職扱い
- 助産師学校進学
  - 休職扱い

特定行為看護師 パッケージ（14名）

- 在宅・慢性期領域パッケージ・・・1名
- 外科術後病棟管理領域・・・3名
- 術中麻酔管理領域パッケージ・・・4名
- 外科系基本領域パッケージ・・・4名
- 集中治療領域パッケージ・・・2名

特定行為看護師（31名）

- 呼吸器（気道確保に係るもの）関連・・・9名
- 呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連・・・5名
- 呼吸器（長期呼吸療法に係るもの）関連・・・8名
- 胸腔ドレーン管理関連・・・1名
- 腹腔ドレーン管理関連・・・6名
- ろう孔管理関連・・・1名
- 栄養に係るカテーテル管理（CVC）関連・・・6名
- 栄養に係るカテーテル管理（PICC）関連・・・5名
- 創傷管理関連・・・5名
- 創部ドレーン管理関連・・・3名
- 動脈血液ガス分析関連・・・8名
- 血糖コントロールに係る薬剤投与関連・・・6名
- 精神及び神経症状に係る薬剤投与関連・・・5名
- 皮膚損傷に係る薬剤投与関連・・・3名

専門看護師（15名）

- がん看護・・・5名
- 小児看護・・・3名
- 母性看護・・・1名
- 急性・重症患者看護・・・6名

認定看護師（23名）

- 救急看護・・・1名
- 皮膚・排泄ケア・・・2名
- 集中ケア・・・4名
- 緩和ケア・・・2名
- がん化学療法看護・・・1名
- がん性疼痛看護・・・2名
- 感染管理・・・1名
- 糖尿病看護・・・1名
- 新生児集中ケア・・・2名
- 透析看護・・・1名
- 手術看護・・・2名
- 乳がん看護・・・1名
- 摂食・嚥下障害看護・・・1名
- 小児救急看護・・・1名
- がん放射線療法看護・・・1名

2023年10月1日現在

特定行為看護師

可能な限り早期に対応し患者さんとご家族の不安を軽減したい

動脈血液ガス分析関連　皮膚損傷に係る薬剤投与関連

急変時に医師を待たずに採血や薬剤投与を行うことで、患者や家族の不安を軽減し、チームに貢献したいと思い特定行為看護師を目指しました。研修期間中は、病院のサポートがあり自己学習を進めることができ、学びながら実践の場面で深く掘り下げて考えるという経験をしてきました。特定行為看護師としての実践を通して、スタッフや患者・家族から信頼を得られている実感がやりがいにつながっています。今後も自己研鑽を続け、スキルをさらに向上させたいと思っています。

呼吸器内科病棟　自治医科大学卒 2016年入職

タイムリーなケアや処置を行い最良な医療へ貢献

呼吸器（長期呼吸療法に係るもの）関連　血糖コントロールに係る薬剤投与関連

特定行為看護師として活動する先輩に憧れ、医師の業務をサポートし、患者へのタイムリーなケアや処置で医療に貢献したいと考え、研修を受けました。e-ラーニングや実習などで忙しく、大変でしたが、知識と技術が向上し、多くの仲間と出会う素晴らしい経験をしました。現在は、カニューレ交換やインスリン調整を行い、患者に合わせた退院支援もできるようになり、やりがいを感じています。冷静かつ安全な対応を心掛け、特定行為看護師を目指す方々のお手本になる活動を続けたいと思います。

耳鼻咽喉科、形成外科病棟
獨協医科大学附属看護専門学校卒 2016年入職

専門看護師

看護師の業務を楽しく自由にしてくれるのが専門看護師

社会と医療の進歩に伴い、患者が求める看護は変化しています。この変化の対応に迷っている看護師の助けになりたいと思い、専門看護師を目指しました。専門看護師として院内での認知を高め、せん妄予防やRRSの導入など院内全体の活動を広げたいと考えています。「専門看護師」や「大学院」は難しいと感じるかもしれませんが、看護師としての楽しさと自由を広げる資格です。ぜひ挑戦してみてください。

集中治療部　聖路加国際大学大学院卒 2009年入職

専門看護師

患者自身が自分の力を発揮できることをサポートし、療養生活を支援したい

■がん看護専門看護師 2017年12月取得

がん看護外来で外来通院中のがん患者・家族へ心理支援・セルフケア支援・療養生活や治療選択に関する意思決定支援を行っています。治療を受けたい思いと副作用の症状に苦しむ生活を乗り越える強さをがん患者は持っています。患者自身が自分の力を発揮できることをサポートすることにやりがいを感じます。がん患者・家族の方の予測される未来を考えながらも、今、自分に何ができるかの視点で行動をおこしていくことを大切にしています。外来・病棟スタッフと連携しながら多くのがん患者・家族の方の療養生活を支援できるような1つのリソースとしてがん看護外来の活用をしてもらえるように基盤を整えたいと思います。

附属病院外来 自治医科大学大学院卒 2007年入職

認定看護師

手術を受ける患者さんとご家族に寄り添った看護を提供していく

■手術看護認定看護師 2021年11月取得

手術を受ける患者さんとご家族は、様々な期待と不安を抱きながら手術を決定します。術前外来や術前訪問での関わりの中で、患者さんと家族の揺れ動く心に寄り添い、安全・安楽な手術を受けることができるよう支援したいと考え手術看護認定看護師を目指しました。患者さんの声や表情、ささいな変化に気づけるように心掛け、患者さんを全人的に捉えて意思決定までのプロセスを把握します。手術を受ける患者さんの多種多様なニーズに対応できるように外来や他病棟、多職種と連携し周術期を通して一貫した看護を提供していきたいです。

中央手術部 帝京平成短期大学（現：帝京平成大学）卒 2002年入職

感染に関する専門的知識を持つことでより安全な看護につなげる

■感染管理認定看護師 2021年12月取得

感染制御部では病院全体を見渡した「感染管理」を実践しています。適切な感染対策を行い、病床を管理することで患者さんの負担軽減を目指しています。感染管理を行ううえでは、実施できていないところが目につきますが、できていることを多く見つけて褒めることを心がけています。看護実践において「感染」は基礎的なことであり身につけていくべき知識や技術です。スタッフみんなが「感染」についての専門的知識を持つことでより安全な看護につなげていきたいと思ってます。

感染制御部　自治医科大学看護短期大学（現：自治医科大学）卒 1994年入職

「育児短時間勤務制度」や「保育施設」を利用しながら、勤務が続けられます

保育施設が隣接していて、送り迎えも便利です。病院近くには職員が利用できる病児保育、夜間保育の施設もあり、子どもが体調を崩した際にも、安心して仕事ができる環境が整っています。

わかくさ保育園

保育ルームあいりす

地域実践研修

看護部では、当院の役割の一つである、「地域に貢献できる人材育成」のために、ラダー研修の一環として「地域実践研修」を行っています。

大学病院では経験できない地域医療に携わることは、看護師の今後のキャリアアップに繋がります。現在は、日光市民病院、那須南病院、とちぎメディカルセンターしもつが、西吾妻福祉病院、茨城県西部メディカルセンターの5か所で25名が研修を行っています。

退院後の生活のイメージを持ちながら、大学病院での必要な介入、退院支援に活かしていきたい

地域実践研修では、へき地において地域に密着した病院がどのような役割を持っているのかを学ぶことができました。

大学病院から転院していった患者さんがその後どのように地域に戻るのか、自宅に帰れない患者さんはどこで生活しているのか、実際に地域で見ることができ患者さんの退院後の生活のイメージがつき、大学病院で必要な介入を考えやすくなったと思います。

地域ならではの患者さんとの関わりを学び、質の高い看護が提供できるように知識を共有して勤務することを心掛けました。

研修先の病院は、地域特性から高齢者がとても多く驚きました。今まで元気だった方が退院後は独居での生活が困難になり家族と同居することになったり、施設に入所することになる方もいました。

看護師間で情報を共有し地域連携部と協働して退院支援を行うことが、患者さんの退院後の生活の場を見つけることや早期退院につながっていると実感しました。

地域での退院支援を通して患者さんの退院後のイメージを深めることができたので、今後は大学病院での退院支援に活かしていきたいと思っています。

整形外科病棟　自治医科大学卒 2012年入職
地域実践派遣先＝日光市民病院

■日光市民病院（栃木県日光市）

■那須南病院（栃木県那須烏山市）

■西吾妻福祉病院（群馬県吾妻郡長野原町）

■とちぎメディカルセンターしもつが（栃木県栃木市）

■茨城県西部メディカルセンター（茨城県筑西市）

不安なことを質問しやすく安心して業務を行える

2021 入職　産科病棟

東京医療学院大学卒

固定チームナーシングなので、相談できる先輩が明確で、何でも質問しやすい雰囲気があります。チームで新人を育成してくれるため、みんなが声を掛けてくれるのが心強いです。

働きやすい勤務体制が魅力

2022 入職　新生児集中治療部

自治医科大学卒

3日間以上の連続勤務が少なく、夜勤明け後は休日なのでしっかりとリフレッシュできています。プライベートの時間の確保ができる勤務のため、心身ともに健康保持に努めることができます。

安心して部署勤務初日を迎えられる

2022 入職　婦人科病棟

自治医科大学卒

入職後の新人看護職員臨床研修制度では、少人数グループに対して1名の先輩インストラクターがついて指導を行うため、とても丁寧に教えてもらうことができ自信に繋がり安心できました。

新人看護職員臨床研修は学生時代の知識を振り返る機会

2022 入職　小児慢性期病棟

筑波大学卒

「どんな小さな手術でも患者さんにとっては人生の大きなライフイベントだよ」と、研修で言われたことが心に残っています。患児やご家族と信頼関係を築き、安心して治療に臨むことができるようサポートしていきたいです。

患者さんが安心して地域で生活できるように支援

2022 入職　整形外科、循環器内科病棟

酒田市立酒田看護専門学校卒

患者さんから「ありがとうね」と言葉を頂いた時や、術後疼痛が強く全く自力で動くことができなかった方が、車椅子や歩行器などで退院する姿をみると、自分も頑張ろうと励まされます。

充実した研修とチームワークが私たちに働く喜びと成長の機会

2022 入職　循環器センター

国際医療福祉大学卒

様々な職種のスタッフが密に連携を取り合い、患者さんが退院後も安心して生活できるよう全面的に支援する、優れたチームワークが魅力であり私たちの強みです。

同期が集まる定期的な研修は仕事へのモチベーションに！

2022 入職　呼吸器外科病棟

栃木県立衛生福祉大学校卒

6月から 9 月に開催される対人関係研修などでは、患者さんと向き合う姿勢や多重課題に遭遇したときの対応方法などを学ぶことができます。心理的側面を深く考えるいい経験となり、看護の仕事を行ううえでとても大切だと感じました。

あなたの
未来予想図を
広げてください

Message

看護のレベルが高く尊敬できる先輩がお手本

2022 入職　消化器外科病棟

足利大学卒

いつでもスタッフ間で声を掛け合い、助け合いながら業務に取り組んでいます。処置や患者さんとの関わり方など、看護のレベルが高く尊敬できる先輩方が多くいます。安心感を与えることのできる質の高い看護師になりたいです。

新人育成はきめ細やかで非常に丁寧なアプローチが特徴

2022 入職　耳鼻咽喉科、形成外科病棟

自治医科大学卒

同じチームでなくても、先輩たちは常にフォローしてくれ、忙しい中でも質問しやすくオープンな雰囲気を保っており、新人も安心して働きやすい、支援的な環境が整っていると感じています。

患者さんへ迅速かつタイムリーなケアや処置を行うことにやりがい

2016 入職　耳鼻咽喉科、形成外科病棟

獨協医科大学附属看護専門学校卒

特定行為看護師として、常に最良な医療への貢献を心掛けており、患者さんのために力を尽くしています。この資格は非常にやりがいがあり、一緒に患者さんのケアに尽力し、貴重な貢献をしていきましょう。

患者さんの生活を見据えた患者中心の看護が魅力

2022 入職　脳神経外科病棟

上武大学卒

疾患だけでなく、患者さんの退院後の生活にも目を向け、長期的な視点でしっかりとサポートする体制が整っていることが、当院の大きな魅力の一つだと強く感じます。継続的なケアとサポートにより、患者さんの安心と満足を追求しています。

コミュニケーションが活発で魅力的な病棟

2022 入職　小児外科病棟

埼玉県立大学卒

実地指導者や、周りの先輩が新人を気にかけてくれるのが嬉しいです。成長した部分は認め、困っている時や悩んでいる時には、親身になって相談にのってくれます。チームの一員として支えられている実感がありうれしいです。

思ったとおりの魅力ある職場！

2022 入職　救命救急センター

栃木県立衛生福祉大学校卒

学生時代、講義をしてくださった方が今の部署の師長でした。就職活動中に当院の魅力をたくさん聞き、看護師として新たなスタートをするためのサポート体制が整っていて、とてもよい環境であると感じました。

自治医大の敷地内に咲く桜が私は大好き！

2022 入職　集中治療部

岩手県立二戸高等看護学院卒

同じ木につける蕾でも開花のタイミングは違いますが、最終的にとてもキレイな花になる。そんな姿をみて、今は上手くいかない、成長できていないと思った時、もう少し頑張ったらステキなナースになれる！と前向きな気持ちになれます。

研修制度が体系的に整備されており学びが豊富

2022 入職　総合診療内科、内分泌代謝科病棟

自治医科大学卒

集合研修で基礎をしっかりと学び、病棟配属の際には自信がついており準備が整います。他部門研修や重症救急部門のユニットでの研修を通じて、病棟で経験できない特別な技術や知識を深く理解することができました。

1年で多くのことを学べ看護実践に活かせる環境

2022 入職　皮膚科、アレルギー・リウマチ科病棟

マロニエ医療福祉専門学校卒

教育体制や福利厚生がしっかり整っており、非常に働きやすい環境です。大学病院であるため、高度な治療やさまざまな疾患・看護に関する深い知識を得ることができ、これが私のスキルアップに大きく貢献しています。

さまざまな夢を抱き
自治医科大学附属病院に
集まってきた先輩たちも、
最初は不安や戸惑いも
あったことでしょう。

しかし今、
自治医科大学附属病院独自の
手厚いサポートのなかで学び、
成長し、
それぞれの現場で輝いています。

働きやすさと
最新医療施設を整えた
地域の大学病院で
私たちと一緒に学び
成長しませんか！

病院理念

1. 患者中心の医療
2. 安全で質の高い医療
3. 地域と連携する医療
4. 地域医療に貢献する医療人の育成

多職種が協働して安全・確実な高度医療を提供しています

自治医科大学附属病院は、北関東における高度急性期・急性期医療の基幹病院として、栃木県内はもちろんのこと茨城県西部や埼玉県北部の地域医療を支えています。地域医療構想、医療従事者の働き方改革、新型コロナウイルス感染症対策など、医療機関に求められるさまざまな課題にも着実に対応しており、常に多職種が協働して、働きがいのある職場環境の実現を心がけています。

現在、当院では1400人を超える看護師が活躍しています。多彩な疾患と多くの患者さんを看ることで大きな経験を積めることに加えて、看護部によるしっかりとした教育体制と最新の機器を揃えたシミュレーションセンターなど充実した研修施設により、認定研修、特定行為研修を含めたスキルアップ、キャリアアップが可能です。多くの若くてやる気のある方々に入職していただき、充実した環境の中、各々の理想を実現していただきたいと考えています。

自治医科大学附属病院で皆様とお仕事できるのを楽しみにしています。

病院長
川合謙介

診療科 47科

総合診療内科、循環器センター（循環器内科、心臓血管外科）、消化器センター（消化器・肝臓内科、消化器外科）、呼吸器センター（呼吸器内科、呼吸器外科）、脳神経センター（脳神経内科、脳神経外科）、腎臓センター（腎臓内科、腎臓外科）、血液科、内分泌代謝科、アレルギー・リウマチ科、臨床腫瘍科、感染症科、緩和ケア科、放射線診断科、放射線治療科、精神科、皮膚科、乳腺科、整形外科、移植外科、形成外科、美容外科、産科、婦人科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、麻酔科、救急科、リハビリテーション科、病理診断科、歯科口腔外科・矯正歯科、小児科、小児外科、小児・先天性心臓血管外科、小児泌尿器科、小児整形外科、小児脳神経外科、小児移植外科、小児形成外科、子どもの心の診療科、小児耳鼻咽喉科、小児歯科口腔外科

病院概要

開設年月日	1974年1月17日
病院種別（形態）	私立医科大学附属病院
病床数	1,132床（内、とちぎ子ども医療センター137床）
入院患者数	800人／日平均（2022年度実績）
外来患者数	2,499人／日平均（2022年度実績）
職員数	3,262人（内、看護職員1,446人）

2023年4月1日現在

新しい命と子どもの笑顔を私たちと一緒に育みませんか

とちぎ子ども医療センター

とちぎ子ども医療センターは、日本では画期的な大学病院併設型として設立された子ども病院で、高度で専門的な小児医療を提供しています。病棟は、小児急性期・小児慢性期・小児外科・子どもの心の診療科・小児集中治療部（PICU）で構成され、137床を有しています。そして、全国各地から多くの患者さんが診療を希望し、治療上長期に待機されるご家族のための宿泊施設「マクドナルドハウス」が隣接されています。

子どもたちと家族の明日への希望を強い意志で支えます

自治医科大学附属病院の本館・新館と、地下通路・3階渡り廊下でつながっており、総合周産期母子医療センターはもちろん、その他附属病院の機能を共有し連携をとりながら診療を行っています。

総合周産期母子医療センター

産科部門（母体・胎児集中治療管理病床12床を含む58床）、小児科部門（新生児集中治療病床15床を含む36床）、及び周産期教育支援部からなります。

入院した早産低出生体重児等への高度な新生児集中ケアに加え、家族看護にも力を入れて取り組んでいます。総合周産期母子医療センター内はもちろん、とちぎ子ども医療センターとも緊密に連携をし、患児さんや家族へのシームレスな看護を実現しています。

周産期から母子の健康を総合的に看守ります

母体・胎児集中治療管理部
分娩部
院内助産所（la vie）
新生児集中治療部
新生児発達部
周産期教育支援部（JPEC）

院内助産所 la vie

la vie(ラ・ヴィ)は、フランス語で「命」を意味します。産まれてくる「命」とその「命」を慈しむ心を応援する意味を込めて院内助産所はラ・ヴィと名づけられました。妊婦さんが正常な妊娠経過をたどり、満足した分娩ができることを支援するために、助産師が外来から継続して担当します。

一緒に働ける助産師を募集しています

1年目で「お産の独り立ちができる」ことを目標に、教育計画を立てています。1年間で産科全部門を異動しながら、助産師に必要な知識や技術を習得します。妊婦さんの「満足したお産」を目指し、私たちと一緒に働いてみませんか。

満足度の高い
働き続けられる職場づくりへ
院内外の福利厚生を
充実させています

院内にスタバ、タリーズ、コンビニを完備！ ホッと一息つけるJ-PLAZAが人気です

院内サービス施設として、コンビニ・コーヒーショップ・レストラン・花屋・薬店などが入っているJ-PLAZAや職員食堂があり、昼食、休憩時間や夜勤の時に便利です。これらの施設で食事をしたり購入した場合、月額3500円の食事料補助制度が受けられます。新館南棟には職員専用のスカイラウンジ「J-Sky」があり、休憩はもちろん、病棟スタッフの懇親会などにも利用できます。

最新設備の整った体育施設

体育館、武道館、グラウンド、テニスコート、プール、野球場を完備しています。休日や仕事後には、最新設備の整った体育館でトレーニングも可能です。雨の日にも走れる館内ジョギングスペースをはじめ、人気のボルダリング、ジムトレーニング、プールなどで、汗を流してリフレッシュしています。

コミュニティイベント

新人職員歓迎会や看護部交流会の看護部イベント、ディズニーリゾート・Jリーグ観戦・Bリーグ観戦などの福利厚生イベントがあり、家族や同僚との楽しいひとときが過ごせます。七夕コンサート・クリスマスコンサートの院内イベントもあります。（状況で一部変更）

福利厚生 施設

温泉がある日光研修所（中禅寺湖畔）やバーベキュー施設がある北軽井沢山荘（群馬県吾妻郡嬬恋村）を家族や同僚と一緒に利用することもできます。

セキュリティも万全！充実したプライベートタイムを！

緑に囲まれた広大な大学敷地内にある看護師宿舎は、7階建ての鉄筋コンクリート造のワンルームマンションタイプで、宿舎料も安価です。各部屋には、エアコン・キッチン・IHクッキングヒーター・ユニットバスが設備されています。管理人が常駐しているのでセキュリティは万全です。また、宅配便の受け取り対応もしてもらえるので、とても安心して生活できます。

病院まで徒歩約15分。
自転車通勤も可能。

近隣施設

近くにスーパー、本屋などがあり、とても生活しやすい環境です。少し足をのばせば、ショッピングやグルメを楽しめる施設がたくさんあります。休日には、友人と出かけ、リフレッシュするのにも最適です。

2025年度採用募集案内

※応募書類は2024年4月1日から受付をします。
※ご提出いただいた応募書類は返却できませんので、ご了承ください。

募集人員・・・看護師 100名程度　助産師 若干名
応募資格・・・看護師・助産師の資格免許取得見込者、または有資格者
応募書類・・・資格取得見込者 »» 履歴書(写真貼付)、成績証明書、卒業見込証明書、応募手続き確認用紙
有資格者 »»»»»»»»»» 履歴書(写真貼付)、看護師・助産師免許証の写し 、応募手続き確認用紙
提出方法・・・郵送、または持参

自治医科大学附属病院看護部
採用情報 »» 履歴書等様式ダウンロード
履歴書ダウンロード
履歴書の様式は看護部ホームページからダウンロードできます

試験日及び申込必着日

試験日	申込必着日
5/11(土)	4/17(水)
5/12(日)	4/17(水)
6/1(土)	5/13(月)

試験日	申込必着日
6/8(土)	5/20(月)
6/9(日)	5/20(月)

※採用試験は、採用内定者が募集人員に達した時点で終了とさせていただきます。終了する場合は、看護部のホームページにてお知らせいたします。
※採用内定者が募集人員に達しない場合は、追加の採用試験を実施予定ですが、その際には看護部のホームページにてお知らせいたします。

選考方法　書類選考後、適性検査および面接、健康診断結果で採用を決定
※受験者には、当院が規定した支給基準により、現住所の都道府県庁所在地を基点に交通費の一部を支給します。
※健康診断に関する事項は内定通知発送時にお知らせします。

待遇

2023年4月実績

新卒 (単位:円)					経験年数3年 (単位:円)		
区分		基本給	主要手当	合計	基本給	主要手当	合計
看護師	看護大学卒業	245,200	76,328	321,528	263,962	79,300	343,262
	看護短期大学卒業	239,476	75,416	314,892	257,284	78,255	335,539
	専門学校3年制卒業	239,476	75,416	314,892	257,284	78,255	335,539
	専門学校2年制卒業	229,194	73,826	303,020	249,546	77,034	326,580
助産師		246,790	76,607	323,397	265,764	79,594	345,358

(注)1.給与は、国家公務員に準じて支給します。 2.基本給には地域手当、看護師手当が含まれます。 3.上表の主要手当は、夜間看護手当及び夜勤手当の支給対象勤務4回並びに超過勤務手当の平均支給実績額で算出しています。 4.上表のほか、次の手当が対象者に支給されます。通勤手当(通勤距離片道2km以上が対象)・住居手当(月額家賃が12,000円以上が対象・支給限度額28,000円)・早出遅出手当など

賞与・・・・・・・・・・・2回/年(6・12月)
社会保険・・・・・・私学共済事業団保険、雇用保険、労災保険へ加入
休日・・・・・・・・・・・4週8休、国民の祝日、年末年始(12/29～1/3)
休暇等・・・・・・・・年次休暇　採用年15日・2年目以降20日(勤務年数に応じた繰越有り)
特別休暇等　夏期休暇(7月～9月の間で3日)・誕生日休暇(1日)・結婚休暇(5日)・出産休暇(産前産後14週)・育児休業(出産日から1年)・育児短時間勤務(2時間/日)・看護休暇(未就学児の病気等看護で5日/年)・介護休暇(要介護状態にある家族の介護で5日/年)など
昇給・・・・・・・・・・・1回/年(基本1月)
勤務体系・・・・・・2交替制

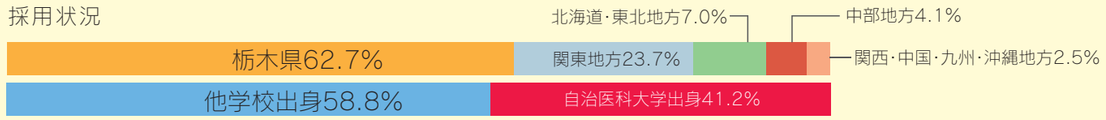
採用実績看護職養成施設名 2021年度～2023年度採用実績

【大学】
弘前大学
青森中央学院大学
岩手県立大学
宮城大学
東北福祉大学
秋田大学
山形大学
福島県立医科大学
茨城キリスト教大学
筑波大学
つくば国際大学
常磐大学
自治医科大学
国際医療福祉大学
足利大学
獨協医科大学
桐生大学
群馬パース大学
上武大学
高崎健康福祉大学
群馬県立県民健康科学大学
群馬大学
群馬医療福祉大学
日本保健医療大学
埼玉県立大学
埼玉医科大学
目白大学
東京家政大学
城西国際大学
東都大学
日本医療科学大学
人間総合科学大学
千葉大学
聖徳大学
武蔵野大学
日本大学
上智大学
日本赤十字看護大学
横浜市立大学
東海大学
神奈川県立保健福祉大学
新潟大学
富山県立大学
金沢大学
金沢医科大学
公立小松大学
山梨県立大学
山梨大学
信州大学
常葉大学
京都大学
活水女子大学
長崎県立大学
大分大学
宮崎県立看護大学
名桜大学

【専門学校】
苫小牧看護専門学校
岩手県立二戸高等看護学院
酒田市立酒田看護専門学校
山形市立病院済生館高等看護学院
公立岩瀬病院附属高等看護学院
結城看護専門学校
アール医療福祉専門学校
医療専門学校水戸メディカルカレッジ
栃木県立衛生福祉大学校
マロニエ医療福祉専門学校
栃木県県南高等看護専門学院
国際ティビィシィ看護専門学校
那須看護専門学校
公立館林高等看護学院
上尾看護専門学校
北里大学保健衛生専門学校
富山医療福祉専門学校
旭川荘厚生専門学院
国際福祉専門学校緑生館

【高等学校】
茨城県立岩瀬高等学校専攻科

採用状況



紙面では伝えきれない良いところがまだまだたくさんあります。
もっと魅力を知っていただける
インターンシップ・病院見学会にご参加ください!

インターンシップ・病院見学会 同日開催

午前はインターンシップ、午後は病院見学会　■開催時間9時～15時

開催日	申込締切日
2023 12月15日(金)	11月24日(金)
12月20日(水)	11月29日(水)
2024 1月18日(木)	12月28日(木)
2月 8日(木)	1月18日(木)
2月29日(木)	2月 8日(木)
3月 6日(水)	2月14日(水)
3月13日(水)	2月21日(水)
3月15日(金)	2月23日(金)

開催日	申込締切日
2024 3月 18日(月)	2月26日(月)
3月 25日(月)	3月 4日(月)
5月 8日(水)	4月17日(水)
7月 25日(木)	7月 4日(木)
8月 1日(木)	7月11日(木)
8月 8日(木)	7月18日(木)
8月 16日(金)	7月26日(金)

※インターンシップの参加者には、当院が規定した支給基準により、現住所の都道府県庁所在地を基点に交通費の一部を支給します。

※新型コロナウイルス感染予防のため、中止させていただく場合がありますので、ご了承ください。

お申込み方法

自治医科大学附属病院看護部のホームページをご覧いただきお申し込みください。

自治医科大学附属病院看護部

https://www.jichi.ac.jp/hospital/top/kango/

Instagram 始めました。

jichi_kangobu

病院の日常やちょっとした出来事を紹介
ぜひフォローしてください!